



Волжский ЖИЛМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

22 (1820)
23 ноября 2018 года



«Миллионеры» ноября

Елена Загртдинова

Сразу два агрегата по производству аммиака – первый и седьмой – прошли важную веху в своей истории. В ноябре с разницей в неделю в этих подразделениях Тольяттиазота выпустили по 12 миллионов тонн продукции.

Причастна вся команда

В три часа утра второго ноября цех №01А стал «миллионером» – счетчик первого агрегата зафиксировал уже 12-миллионную тонну аммиака.

Почётное право выпустить юбилейную тонну продукции выпало смене «Г» под руководством старшего мастера Вячеслава Первушкина.

– Смена отличная, работающая. Состоит в большинстве своем из опытных специалистов, многие из которых отработали на агрегате по десять с лишним лет, – рассказывает технолог цеха Алексей Пронин. – Старший оператор Виктор Корзин, к примеру, работает практически с момента пуска первого агрегата, а теперь передаёт свой опыт молодёжи. Еще один ветеран смены «Г» – опе-

ратор отделения реформинга Сергей Саликов. За свою более чем двадцатилетнюю службу он воспитал несколько поколений профессиональных реформистов. Во многом благодаря советам и подсказкам опытного наставника некоторые из его учеников смогли дорасти до уровня старших операторов и начальников смен. Уже не назвешь новичком и Вячеслава Глухова – оператора компрес-

сии, который трудится здесь уже около пяти лет. Он надёжный и ответственный товарищ. Опытные коллеги помогают осваивать рабочие места и молодым кадрам. Одним из способных новичков считается оператор Евгений Яковлев.

Несправедливо говорить о 12-миллионной тонне лишь как о достижении смены «Г».

(Окончание на с. 2).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

В октябре рост мировых цен на карбамид ускорился. Этому способствовал индийский тендер на поставку карбамида: в ходе торгов в ноябре индийское агентство отказалось от покупки карбамида из Ирана. На Балтике впервые с начала 2015 года цены поднялись выше 300 долларов. По ожиданиям отраслевых экспертов, до конца года цены на карбамид продолжат рост. Специалисты называют два основных фактора влияния: традиционно повышенный спрос в преддверии весеннего посевного сезона в Северном полушарии и ограниченное предложение. Рост цен на карбамид способствовал увеличению цен и на другие азотные удобрения. Средние цены на аммиачную селитру в третьем квартале на 28% выше по сравнению с предыдущим.

В ГОРОДЕ

Проект бюджета городского округа Тольятти на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов прошел публичные слушания. По предварительным данным, общий доход муниципалитета в следующем году составит 7 млрд 111 млн рублей, включая 6 млрд 617 млн собственных поступлений и 494 млн рублей безвозмездных субсидий. На расходную часть городской казны придется 7 млрд 383 млн рублей, и, как следствие, дефицит бюджетных средств составит 272 млн рублей. Таким образом, доходная часть бюджета в 2019 году увеличится к оценке исполнения 2018 года на 3%. Согласно прогнозу в 2020 году собственные доходы города возрастут на 4%, а в 2021 году – на 5% по сравнению с предыдущими периодами.

В ОБЛАСТИ

В стране продолжается проект «Великие имена России». Его цель – присвоение 45 международным аэропортам страны, в том числе аэропорту Курумоч, имен великих соотечественников. В предварительный региональный список вошли десять знаковых личностей, среди которых – имена выдающихся конструкторов авиационной и ракетно-космической техники Сергея Королева, Дмитрия Козлова, Николая Кузнецова, художника Ильи Репина, писателя Алексея Толстого, режиссёра и сценариста Эльдара Рязанова, композитора Дмитрия Шостаковича, основателей Самары князя Григория Засекина и Тольятти – Василия Татищева, самарского губернатора Григория Аксакова. Итоги голосования объявят 5 декабря.

ЦИФРА НОМЕРА

Более
800
новичков ТОАЗа
участвовали
во встречах
молодых
работников,
начиная
с 2014 года



Аэропорт Курумоч перешёл на осенне-зимнее расписание полётов. Авиакомпания запланировала полеты по 34 регулярным и 18 чартерным направлениям. Больше всего востребована Москва – до 20 рейсов в сутки. В Санкт-Петербург – до пяти рейсов. Из Самары можно улететь прямыми рейсами в Екатеринбург, Волгоград, Краснодар, Нижний Новгород, Нижневартовск, Новосибирск, Норильск, Омск, Уфу, Челябинск, Пермь, Ростов-на-Дону.

АКТУАЛЬНО

Молодёжь, крути педали!

Юрий Николаев

Лучше узнать коллег, понять специфику профессии и прочувствовать корпоративные ценности. Для новичков Тольяттиазота, пришедших на работу за последний год, состоялась традиционная торжественная встреча.

Корпоративной традиции Тольяттиазота исполнилось уже пять лет. Ежегодно всех новичков, чей возраст не больше 35 лет, приглашают на торжественное событие. В ДК ТООАЗа они знакомятся не только друг с другом, но и с активистами совета молодежи и руководством предприятия. Новичкам важно как можно скорее влиться в коллектив и рабочие процессы. Чтобы помочь адаптации, им нужно познакомиться с коллегами и узнать о корпоративных ценностях. Беспроигрышный вариант – если эти ценности станут важны и для самого работника. Тогда он сможет давать результат предприятию, гордиться своими успехами и получать достойное вознаграждение.

Забавно наблюдать: начало встречи, многие ребята устроились на стульях и по привычке уткнулись в экраны телефонов. Проходит недолгое время, и все эти скромники даже не вспоминают про интернет и соцсети. Потому что организаторы встречи говорят о развитии компании и о личной эффективности на языке, понятном аудитории.

Например, встречают 175 молодых новичков Тольяттиазота в ДК ТООАЗа активисты совета молодежи, многие из которых сами недавно проходили через такое посвящение. Теперь это наши коллеги, полностью вовлеченные в жизнь компании. У многих из них на нашем заводе уже намечился карьерный рост, другие отличились в общественной жизни компании. Кто убедительнее этих уверенных в себе, улыбающихся красавцев и красавиц всем своим видом подтвердит: «На ТООАЗе работать здорово»?

Хорошее событие должно оставаться в памяти, решили организаторы и обустроили фотозону. Здесь и сейчас можно было



сделать забавную фотосессию и получить распечатанную фотографию. Нужно ли говорить, что к мастеру объектива выстроилась целая очередь?

Понимает, как важно построить диалог с начинающими коллегами и заместитель директора управления персоналом по вопросам мотивации и обеспечения персоналом Иван Гуренков. Он первым из руководства компании пришёл на событие. Юмор и дружеский тон – то, что нужно для новых участников большой команды завода.

– Недавно пришел на работу на Тольяттиазот, поэтому сам рассчитывал сидеть в зале и участвовать в квесте, но председатель совета молодежи Евгения меня «отшила», сказав, что здесь место только молодым и перспективным, – шутит со сцены Иван Викторович. – Работал во многих компаниях, но нигде не встречал такого трепетного отношения к молодежи, как на ТООАЗе. Ключевой параметр успеха компании и благосостояния самих сотрудников – это общий настрой всей команды. У молодежи много энергии, нужно только помочь ее направить и реализовать себя. Как сказал Эйнштейн, жизнь – это как езда на велосипеде. Стоит бросить крутить педали, и упадешь. Желаю молодежи не останавливаться и двигаться вперед.

Сегодня треть работников компании – молодежь до 35 лет, с гордостью отмечает и главный инженер Владимир Федянов. Это отличные перспективы и одно-

временно большая ответственность. Каждый молодой коллега должен быть профессионалом, чтобы соответствовать статусу ТООАЗа – одному из лучших заводов химической отрасли.

Аглодисментами поддерживает зал эмоционального заместителя председателя профкома Дмитрия Назина. Да и как может быть иначе, если со сцены заявляют, что совет молодежи твоего завода – объективно один из лучших в России?!

Улыбка не сходит с лица председателя заводской «молодежки» Евгении Суходеевой. Она признается, что встреча новых работников – одно из самых любимых мероприятий совета молодежи:

– За пять лет его участниками стали более 800 человек. Многие из них сегодня уже являются ключевыми работниками компании, носителями корпоративного духа и традиций Тольяттиазота.

Тема мероприятия в этом году звучала так: «Живые ценности – ТООАЗ». Еще во время регистрации каждый гость получал браслет определенного цвета, который обозначал одну из ценностей («результат», «постоянное улучшение», «командная работа», «честность», «планирование»). По цветам сформировали команды для участия в квест-игре. На полтора часа белый зал Дворца культуры превращается в параллельную реальность. По сюжету квеста, Земля тайно наводнена инопланетянами, и у каждой расы есть свои интересы.



Казалось, случился хаос – ребята в смешных шляпах куда-то спешат, хватают статуэтки «Оскара», торгуются за лазерный бластер, играют в кости...

– Как дела? – спрашиваю спешащего коллегу.

– Пока хорошо. Я шпион, добыл «жучка». С его помощью узнали и разоблачили Странников и Киборгов. Сейчас мои ученые добывают пыльцу. Нам нужно узнать ее секреты, – объясняет товарищ в головном уборе бойца спецназа.

– Понял, спасибо...

Это игра? Конечно. Увлечённость? Несомненно. Умение быстро знакомиться и включаться в новые обстоятельства? Именно. Настроение? Правильное: быть молодым – здорово. Быть молодым и успешным – еще лучше.

Победителей квеста награждают, а праздник в самом разгаре. На очереди – химические опыты. Очаровательные профессор Колбочка и помощница Молекула лихо сравнивают физические и химические процессы с результатами нашего труда. В какой-то момент всем становятся понятны сравнения и аналогии: те ценности, которые развивают и передают от поколения к поколению на Тольяттиазоте, помогают добиваться успеха в разных ситуациях, будь то квест или рабочий процесс. Мы представляем профессию, которой стоит гордиться. И работаем на предприятии, которое постоянно развивается. Сегодня в команде профессионалов – пополнение. В добрый путь, коллеги!

«Миллионеры» ноября

(Окончание. Начало на с. 1).

К событию причастен весь коллектив первого агрегата, уверен технолог. К своему первому миллиону агрегатчики шли пять лет. Благодаря внедрению новых технологий и техническому перевооружению завода сроки новых достижений с каждым годом сокращаются. Первую «десяточку» коллектив выпустил в марте 2013 года.

В настроении лидерства

Новый производственный рекорд зафиксирован и на седьмом агрегате.

– 11 ноября из производственно-диспетчерской службы пришли хорошие новости – в восемь часов утра на стыке смен «А» и «В» мы произвели 12-миллионную тонну продукции. Что я сделал в первую очередь? Конечно, сообщил эту новость коллегам, – улыбаясь, рассказывает начальник цеха №07А Павел Тверковкин.

Для команды седьмого 12 миллионов – результат, которого агрегатчики достигли за 32 года работы. Отсчет своим достижениям они ведут кропотливо, год за годом фиксируя достижения в диаграмме, которая находится на ЦПУ на видном месте.

– Юбилейная тонна – это всегда приятно. В коллективе особенное настроение: очень почётно быть участниками такого события, – говорит Павел Владимирович.

С 1991 по 2000 годы агрегатом №7 руководил заместитель генерального директора по операционной деятельности ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виктор Казачков. Начало 90-х было сложным, большое количество технических задач требовало компетентных решений. И даже в непростое время коллектив трижды становился «миллионером» – два млн тонн аммиака в 1991 году, три млн в

1994-ом и четыре млн тонн в 1997-ом.

– Руководители подразделения не только сохранили заложенные традиции, но и улучшили их в отдельных позициях, – отметил Виктор Казачков. – Агрегат №7 прошел наименьшее количество технических перевооружений и лидирует по многим важным показателям – расходным коэффициентам, объемам производства, безостановочной работе агрегата в межремонтный период. 616 тысяч тонн аммиака, произведенные седьмым в 2014 году, до сих пор являются рекордом отрасли среди агрегатов семейства ГИАП.



Город будущего

С шестого по восьмое декабря в Тольятти пройдёт V международный форум «Город будущего». Организуют событие федеральные и региональные органы власти, отечественные и международные эксперты, предприятия и организации городского округа Тольятти, Самарской области и Приволжского федерального округа.



Храним с запасом

В цехе №16 готовят к работе новую ёмкость для серной кислоты.

На складе кислот в цехе №16 постоянно в работе четыре ёмкости с концентрированной серной кислотой. Одну из них заменили после контрольной диагностики. В монтаже нового резервуара объёмом 200 кубометров приняли участие три подразделения: обустроивал фундамент общестроительный цех (№119), за монтаж отвечали бригады цеха №100, грунтовкой и покраской занимался цех № 63. По словам технолога цеха Максима Мясина, запуск оборудования позволит создавать постоянный запас серной кислоты, необходимый для основных производств. Новая ёмкость уже подключена к межцеховым коммуникациям, ввод в эксплуатацию планируют в ноябре.

Елена Загртидинова



Сазан в свободном плавании

В Волгу выпустили молодь сазана, закупленную Тольяттиазотом. Целью ежегодной акции является восполнение биологических ресурсов реки.

В этом году в свободное плавание в Саратовское водохранилище отправились 6586 мальков сазана. Расчет объема помощи природе для ТОАЗа выполнил государственный научно-исследовательский институт озерного и речного рыбного хозяйства. Рыбу закупили в одном из тольяттинских рыбохозяйств, в специальных контейнерах доставили в район Самары и по желобу выпустили молодь в Волгу.

Специалисты отдела охраны труда и охраны окружающей среды пояснили, что выпуск рыбы проводят ежегодно по осени. К этому времени молодь подрастает и может успешно прижиться в открытом водоеме.

Юрий Николаев



Успеть до снегопадов

Капитальный ремонт крупногабаритного ёмкостного оборудования идёт в цехе химводоподготовки (№12).

Летом закончены ремонты бака-нейтрализатора объёмом 1000 кубометров и бака-накопителя кислых регенерационных стоков (700 кубометров). Оба аппарата уже работают. Сейчас, по словам начальника цеха №12 Анатолия Заварзина, продолжается ремонт промежуточного бака – сборника декарбонизированной воды – и накопителя кислых регенерационных стоков. Восстановление целостности стальной обечайки поручили цеху №118, заменой антикоррозионной защиты на внутренней поверхности аппаратов занимаются специалисты цеха №63. На очереди капитальный ремонт пяти ионнообменных фильтров в корпусе №189.

Елена Загртидинова



Встречай зиму здоровым

На ТОАЗе завершилась вакцинация против гриппа.

760 сотрудников завода и компаний-партнёров с 25 сентября по 15 ноября сделали прививку в заводской медсанчасти. Показатель повторяет уровень 2017 и 2016 годов.

– В этом году Тольяттиазот получил 1000 доз отечественной вакцины «Совигрипп». Мы вакцинировали от гриппа всех, кто выразил желание обезопасить себя от инфекционного заболевания, а также сотрудников, имеющих хронические заболевания, – говорит и. о. заместителя главного врача по поликлинической работе Вячеслав Кайнов. – Среди привитых – тоазовцы и работники предприятий-партнёров (Азотремаш, Томет, ТОАЗ-Диоксид).

В Самарской области прививки от гриппа получили 751432 человека, что составляет 23,5% жителей региона. Всего в России осенью 2018 года привиты более 43,8 млн человек или 30,3% населения страны.

Анна Землянова



Включи радио: говорит твой ребёнок

На заводском радио стартовал новогодний конкурс для детей сотрудников ТОАЗа «Расскажи стих, получи подарок».

Организатором выступает блок по связям с общественностью, к участию приглашают малышей от трёх до восьми лет. Условия конкурса просты. Запишите на диктофон (например, мобильного телефона) стихотворение, с выражением рассказанное вашим ребёнком. Тему произведения можете выбрать сами – зима, Новый год или отрывок из стихотворения любимого поэта.

С 23 ноября по 14 декабря присылайте аудиофайлы на электронную почту: red@corp.toaz.ru или приносите их в редакцию газеты «Волжский химик» на flash-накопителе. Все записи детей заводчан прозвучат в радиозэфире. Лучшие чтецы получают призы и подарки.

Анна Землянова



корпорации



Роструд готовит программу переобучения и переквалификации людей предпенсионного возраста. По данным ведомства, на 343 тыс предприятий России работают граждане в возрасте 50+. Новым направлением в российском движении WorldSkills стал и национальный чемпионат «Навыки мудрых». Его цель – показать, что компании могут быть заинтересованы в знаниях и компетенциях взрослых сотрудников.

СТАТЬ ЛУЧШЕЙ ВЕРСИЕЙ СЕБЯ

Профессия в новом масштабе

Ольга Петрова

Работать на новом приборе научились за полчаса: второй год подряд представители Тольяттиазота принимали участие в национальном конкурсе профессионального мастерства – чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech. Он проходил с 24 по 28 октября в Екатеринбурге.

Современный рынок труда требует постоянного роста в профессии. На развитие сотрудников ориентируются многие крупные компании, в том числе и Тольяттиазот: проводят обучающие семинары, тренинги, организуют курсы повышения квалификации. Особняком среди всех событий стоят конкурсы профмастерства, благодаря которым можно не только «подтянуть» знания, обменяться опытом с коллегами, но и получить путевку на соревнования всероссийского масштаба. Такие, например, как WorldSkills.

WorldSkills Hi-Tech – это самые масштабные в России соревнования профессионального мастерства среди молодых специалистов. В них участвуют молодые (от 18 до 28 лет) сотрудники крупнейших отечественных компаний. Начиная с 2014-го, WorldSkills ежегодно проходят в Екатеринбурге. В финале свои компании представляют победители корпоративных чемпионатов и конкурсов профмастерства, которые проводят внутри госкорпораций и промпредприятий.

За медали чемпионата в этом году боролись 36 команд из Росатома, Роскосмоса, Роснефти, Сибура и других ведущих российских корпораций и холдингов. Каждую сборную сформировали по итогам корпоративных конкурсов, через отбор в финал прошли более 550 представителей предприятий, в том числе из Белоруссии и Казахстана. В этом году соревнования прошли по 40 компетенциям, а оце-



нивали работу участников 450 российских и зарубежных мастеров-экспертов.

Тольяттиазот участвует в масштабных соревнованиях профмастерства уже во второй раз. И в нынешнем сезоне наше предприятие представляла сотрудница цеха №32 Мария Семенова, которая в марте заняла первое место на внутреннем конкурсе профмастерства среди лаборантов химического анализа.

– О конкурсе впервые услышала по телевизору, – рассказывает Мария Семенова. – Уже тогда меня впечатлил уровень участников, помню, задумалась об участии: всегда хотела попробовать себя в чем-то подобном.

Четко поставленная цель – половина успеха. В марте Мария победила на конкурсе профмастерства внутри предприятия и спустя время получила предложение представить компанию на WorldSkills. К подготовке подошла основательно – в свободное от работы время пробовала ранее не знакомые методики, например, впервые самостоятель-

но устанавливала коэффициент титрованного раствора.

Среди лаборантов химического анализа на WorldSkills участвовал 31 представитель крупных российских компаний. Им предстояло справиться с пятью модулями заданий, куда входила работа на спектрофотометре, анализ продуктов питания и фармацевтических средств, определение жесткости воды. За каждый модуль начисляли баллы, которые складывались в общий зачет. Эксперты оценивали задание сразу по нескольким критериям. Среди них – правильность выполнения с учетом нормативной документации, техника безопасности, оформление результатов в соответствии с ГОСТом, время.

– Самое главное – не терять самообладания и сосредоточиться, чтобы выполнить задание максимально быстро и качественно, – делится впечатлениями Мария Семенова. – На конкурсе нам впервые предложили поработать с полуавтоматическим титратором и спектро-

фотометром – эти приборы были ранее не знакомы, как, впрочем, и остальным конкурсантам. Дело в том, что их презентовал новосибирский завод, мы стали первыми, кто испытал его в работе. Тем интереснее было изучить приборы за короткий срок и показать результат.

В итоге представительница Тольяттиазота заняла 11 строчку из 31 участника. С учетом того, что многие компании участвуют в конкурсе с момента его основания, дебют Марии Семеновой можно назвать успешным.

– После конкурса поняла, что мой уровень не хуже, чем у других. Есть, конечно, куда расти, и благодаря таким событиям, общению с коллегами, новому опыту становится понятно, в каком направлении двигаться дальше. Впечатлил уровень подготовки моих коллег из других компаний и ребят, которые еще учатся в колледже, – очень достойно! – отметила Мария.

В качестве эксперта на национальном чемпионате сквозных рабочих профессий от Тольятти-

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

- С 2012 года в Екатеринбурге проходит конкурс WorldSkills Hi-Tech
- 597 молодых специалистов приняли в нём участие в 2018-м
- 450 экспертов оценивали результаты профессиональных состязаний
- По 40 компетенциям соревновались молодые специалисты
- Второй год подряд участвует в WorldSkills Hi-Tech Тольяттиазот.
- 11-й из 31 участника в своей компетенции стала наша коллега

азота побывала начальник цеха №32 Елена Матюнина – она оценивала выполнение заданий представителями других предприятий.

– Всегда интересно посмотреть на практику коллег из серьезных корпораций, пообщаться на профессиональные темы, взять на заметку рабочие моменты, – рассказала Елена Владимировна. – Накануне конкурса участникам предложили познакомиться с приборами, которые пока не используют на предприятиях, и, надо отметить, наша Мария Семенова очень достойно справилась с этим заданием. За короткое время она смогла получить практически максимальный результат. Мы заняли 11 место, набрав 477 баллов. Для сравнения – первое место присудили участнику с 554 баллами. Без сомнения, международный конкурс молодых профессионалов – это не только испытание своих сил, возможностей, приобретение опыта, но и мощный стимул для совершенствования в профессии.

ЗАВОД

Реактор здесь и сейчас

Юрий Николаев

Производство карбамида становится источником главных производственных новостей. Но если строительство третьего агрегата в начале пути, то установка нового реактора на агрегат №2 уже оправдывает ожидания.

Напомним, что 29 августа состоялось знаковое событие – монтаж нового реактора. Аппарат весом 300 тонн и длиной 40 метров занял свое место, сменив собрата, который эксплуатировался 35 лет.

За шефмонтаж и наладку оборудования на производстве

отвечает швейцарская фирма Urea Casale. Руководитель группы по работе над проектами Вячеслав Комаров так описал значимость реактора:

– В этом аппарате начинается процесс производства карбамида. Если на данном этапе получения продукта процесс стабилен, значит, и по всем узлам агрегата вплоть до гранбашни он пройдет нормально. Словно голова управляет телом, реактор руководит агрегатом.

Пусконаладочные работы длятся уже месяц. Первые итоги работы нового реактора подводит технолог цеха №08К Михаил Цаплин. Наладка происходит постепенно. Совместно с центральной заводской лаборатори-

ей работу ректора анализируют ежедневно. Например, тщательно изучают степень превращения сырья (аммиака и углекислого газа) в готовый продукт (карбамид).

– Важно, чтобы минимальный процент конверсии составлял 60%, – поясняет Цаплин. – Изучаем анализ проб, проводим корректировки технологического режима, изменяем параметры, температуру – находим оптимальный режим работы реактора.

Новый аппарат не повысит производительность агрегата – для этого требуется комплекс мероприятий, который уже запланирован, подчеркивает технолог.

– Цель здесь и сейчас – стабилизировать работу производства. Дело в том, что внеплановые остановки не только негативно влияют на производственные показатели, но и снижают мотивацию работников. В этом случае агрегатчики, как бы хорошо ни трудились, не могут получать премии за безостановочную работу.

Корректно итоги работы нового реактора можно подводить спустя год его работы. Тем не менее, уже сейчас он оправдывает ожидания: второй агрегат карбамида работает на полную мощность и выполняет производственные планы. Даже в процессе наладки новый реактор позволяет получать степень

конверсии на уровне более 60%.

Как рассказали коллеги, демонтированный реактор не отравится в металлолом. У него намечается вторая жизнь: аппарат подвергнется капитальному ремонту. Главная задача – полностью поменять внутреннюю футеровку. Именно пропуски в ней и становились причинами остановки агрегата.

– Найдём подрядчиков, которые обновят оборудование, и смонтируем его на первом агрегате. Планируем выводить производство карбамида на новый уровень стабильности и производительности, – полон оптимизма технолог Михаил Цаплин.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Анализируй химию

Елена Загртинова

Какой катализатор выберут производственники и как повторно использовать сточные воды, как эффективно обновить работу службы и воспитывать молодых коллег, знает Елена Матюнина. В нынешнем году она стала официальным руководителем центральной заводской лаборатории (цеха №32). Принимая решение о назначении Елены Владимировны, первые лица компании учли опыт её работы и глубокое знание химической технологии. Более 16 лет Елена Матюнина возглавляла лабораторию, во многом определяющие чёткий производственный ритм и успешное развитие Тольяттиазота.

В немногих словах о значимости центральной заводской лаборатории можно сказать так – это научный мозг ТОАЗа. Основными задачами «головного центра» являются научно-исследовательские работы, совершенствование действующих и внедрение новых технологий, методик аналитического контроля, получаемого сырья, повышения качества продукции.

Лаборатории ЦЗЛ оснащены высокоточным аналитическим оборудованием, без результатов измерений которого не может обойтись ни одно подразделение Тольяттиазота. В качестве примера можно привести работу, которая идет в эти дни на агрегате №2 по производству карбамида. Производственники испытывают

новый реактор. В отладке технологического режима аппарата задействованы и специалисты центральной заводской лаборатории. Они выполняют анализы, на основании которых технологи производства корректируют режим работы реактора.

«Рулевым» цеха №32 Елена Матюнина является уже два года. С ноября 2016-го она исполняла обязанности начальника цеха, а в начале нынешнего года возглавила подразделение. Комментируя назначение Матюниной, начальник управления по контролю качества ПАО «ТОАЗ» Евгений Митин отметил, что уважает Елену Владимировну за огромный опыт в области прикладной практической химии. А также подчеркнул, что на ее службу возложена большая ответственность, и работа каждого специалиста в этой команде должна быть нацелена на результат.

– Елена Матюнина – профессионал. Она трудится на Тольяттиазоте почти 34 года, является одним из самых опытных специалистов своей службы, знающим специфику работы завода, – говорит он. – В ближайшее время нам предстоит централизация некоторых подразделений ЦЗЛ, и Елене Владимировне предстоит провести эту процедуру максимально эффективно для компании.

Сейчас ЦЗЛ объединяет три лаборатории – КФК и карбамида, аммиака и метанола, а также контрольно-аналитическую. В цехе 23 специалиста: лаборанты химанализа, инженеры-технологи, ведущие инженеры, начальники лабораторий. Одно из актуальных направлений – анализ

сырья, поступающего на предприятие.

– В этом году мы протестировали продукты нескольких производителей активированного угля для очистки раствора Бенфильда для агрегатов Кемико, – рассказывает Елена Матюнина. – Для агрегатов АМ-76 провели исследования по очистке раствора МДЭА от термостабильных солей на макропористых анионитах разных марок. Сейчас исследуем сорбцию и десорбцию загрязнений осветленной воды на ионитах марки Lewatit. Что в планах? На третьем агрегате планируется ввод нового катализатора синтеза аммиака на основе вустита. Он отличается от традиционного наличием двухвалентного железа. Мы подготовили программу восстановления этого катализатора, и при пусковых операциях будем участвовать в контроле и инженерно-техническом сопровождении.

Сейчас в работе у специалистов ЦЗЛ находится целый перечень важных исследований.

– На четвертой нитке по производству карбамидоформальдегидного концентрата (КФК) в этом году загрузили новый катализатор. Мы проводим мониторинг, сравниваем работу предыдущей загрузки и текущие технологические параметры. По заказу компании Casale ведём анализ оборотной охлаждающей воды для закрытого водооборотного цикла на производстве карбамида, а также сточных вод с вазовских очистных сооружений. Мы исследуем их на предмет возможности повторного использования на нашей площадке, – перечисляет Елена Владимировна.

НАША СПРАВКА

Елена Владимировна Матюнина

Родилась в 1961 году в городе Чапаевске (Самарская область).

Образование:

• В 1984 году окончила Куйбышевский политехнический институт по специальности «химия и технология органических соединений азота».

Карьера:

- Тольяттиазот стал первым и единственным местом работы Елены Владимировны. Первого апреля 1984 года она устроилась на завод инженером-технологом в сектор катализа центральной заводской лаборатории.
- В 1991 году переведена в лабораторию водоподготовки.
- В 2002-м возглавила лабораторию аммиака и метанола ЦЗЛ.
- С ноября 2016-го исполняла обязанности начальника центральной заводской лаборатории.
- В феврале 2018 года Елена Владимировна назначена начальником ЦЗЛ.



Своей задачей руководитель подразделения считает подготовку молодых кадров:

– Им приходится быстро вникать в то, что происходит, уметь адаптироваться. Чтобы внедрять новые виды сырья и материалов, специалисты тщательно изучают их свойства, подбирают методики исследований. Молодежь у нас трудится любознательная, достойно

представляет наше подразделение в общественной жизни компании. Специалисты ЦЗЛ в рамках программы профориентации Тольяттиазота участвуют в качестве лекторов на уроках химии в городских школах, демонстрируют химические опыты в летних детских лагерях. Наша работа востребована не только в пределах завода, и это вдохновляет.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Узнает в лицо

Анна Землянова

Тольяттиазот планирует внедрить электронную систему распознавания лиц для доступа на промплощадку. С 14 ноября служба безопасности начала собирать данные сотрудников для новой системы доступа.

Сегодня на предприятии действует пропускной режим, однако у него есть недостатки. Например, пропуском может завладеть посторонний человек, а значит, существует риск несанкционированного доступа на территорию завода. Тольяттиазот – опасный производственный объект, и ко всему, что связано с безопасностью, на предприятии относятся внимательно.

– Компания приняла решение внедрить более эффективный метод контроля доступа людей на предприятие, – говорит Дмитрий Зеленков, замдиректора по корпоративному управлению и контролю. – Было решено остановиться на системе распознавания лиц. Технически сделать

это несложно, кроме того, такие системы давно используют в мире и проверены в других компаниях.

По планам, уже в декабре турникеты на проходной рядом с отделом кадров оснастят устройствами распознавания лиц. На этом КПП будет действовать двухфакторная идентификация сотрудников – по пропуску и лицу. Считывание лица и сравнение его с базой данных занимает менее одной секунды, поэтому очередь на проходной не увеличится.

– Конечно, первое время сотрудникам нужно будет привыкнуть к нововведению, запомнить, как правильно подходить к «сканеру» – наклониться, повернуться... Всё это – дело привычки, – уверен Дмитрий Зеленков.

Устройство распознавания не реагирует на бороды, усы, синяки или отеки. «Компьютерное зрение» чувствительно лишь к наличию очков, поэтому лица тех, кто пользуется этим аксессуаром, заносят в базу данных и с ними, и без. Интеллектуальная система учитывает изменения в лице человека, которые происхо-

дят год от года, и автоматически обновляет свою базу. Даже по прошествии десятка лет работы у сотрудников предприятия не возникнет потребность проходить сканирование повторно. Если же необходимость пройти процедуру еще раз всё-таки появится (например, у человека кардинально изменится внешность) – не стоит воспринимать это как проблему, сбор биометрических данных занимает всего полторы минуты. Пройти процедуру сканирования лица можно будет в часы работы бюро пропусков.

– Тестировать систему планируем один-два месяца. Это позволит объективно взглянуть на успешность инициативы и собрать полную базу данных сотрудников, – говорит Дмитрий Зеленков. – Если всё будет так, как задумано изначально, установим устройства распознавания на всех КПП, в том числе на очистных сооружениях, в транспортном подразделении и железнодорожном цехе.

Сначала сотрудники ТОАЗа будут проходить двухфакторную идентификацию только при входе на территорию производ-



– Компания приняла решение внедрить более эффективный метод контроля доступа людей на предприятие, – говорит Дмитрий Зеленков. – Было решено остановиться на системе распознавания лиц. Технически сделать это несложно, кроме того, такие системы давно используют в мире и проверены в других компаниях.

ственных объектов. При выходе, как и раньше, планируется использовать пластиковые кар-

точки. В перспективе возможна установка дооборудование и на выход.



Россияне определили наиболее предпочтительные профессии для своих детей и внуков. В народном рейтинге, по данным ВЦИОМ, лидирует профессия врача (4,17 балла из 5 возможных). На втором – учёные (3,78 балла). Замыкают тройку лидеров бизнесмены (3,4 балла). С небольшим отрывом – сотрудники государственных органов (3,31 балла). Пятую строчку в рейтинге заняли военнослужащие.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

На шаг ближе к профессии

Ольга Петрова

Новое оборудование в ТГУ встречали под звуки торжественной музыки. На входе в институт химии и инженерной экологии собрались студенты разных курсов. Казалось бы, вечно спешащий по своим делам народ, однако равнодушных не оказалось – машину с оборудованием, подаренным Тольяттиазотом, будущие химики своими силами разгрузили в считанные минуты, не преминув рассмотреть содержимое коробок.

В частности, Тольяттиазот передал институту химии и инженерной экологии ТГУ оборудование для изучения теплообменных процессов, которые происходят на всех химических предприятиях. Кроме того, в распоряжение студентов поступило оборудование для лаборатории аналитической химии – приборы, которые служат для подготовки проб и дальнейшего анализа. Пополнились студенческие лаборатории и оборудованием для проведения биологических исследований – чувствительным микроскопом, центрифугой и рядом универсальных приборов, необходимых для изучения синтеза новых веществ, их свойств и структуры в рамках аналитической химии.

Новое оборудование поможет более глубоко изучить предмет, отметил директор института химии и инженерной экологии ТГУ Павел Мельников: – Средств, выделяемых государством для качественной



подготовки специалистов, недостаточно. Государство дает базу, а для обучения специалистов, адаптированных под производство, нужна помощь предприятий. Мы даем студентам теоретические знания – это одно, и совсем другое, когда студенты на базовом уровне отрабатывают их в лабораториях. Это очень важно для дальнейшей работы, в частности, при возникновении сложностей. И если студент заранее своими руками не отработал материал, то ему сложно понять причинно-следственную связь процесса, что в режиме реального производства может привести к неприятным последствиям. Отработка навыков в лабораториях – важная составляющая для будущей работы на производстве и его безопасности, – отметил Павел Анатольевич.

От лица Тольяттиазота на торжественной части передачи оборудования присутствовал заместитель директора по управлению персоналом по вопросам мотивации и обеспечения персоналом Иван Гуренков, который отметил, что профориентация – важная часть работы предприятия. Ее цель – привлечь молодых специалистов на ключевые профессии, подготовить «внешний» кадровый резерв, а также повысить качество подготовки в учебных заведениях.

– В этом году мы приняли в ПАО «ТООАЗ» несколько выпускников института химии и довольны результатом – качество подготовки выпускников высокое. Безусловно, радует, что в целом растет интерес к химии, а количество тех, кто выбирает химическое направ-

ление в качестве профессии, увеличивается с каждым годом. Не в последнюю очередь это происходит благодаря нашей совместной работе со школами, вузами и университетами в рамках программы профориентации. Тольяттиазот – региональная компания, а местный рынок труда весьма ограничен, поэтому для нас гораздо эффективнее готовить специалистов в местных учебных заведениях, чем выходить на внешний рынок. По этой причине мы постоянно совершенствуем наше взаимодействие с тольяттинскими учебными заведениями. Также мы уделяем самое пристальное внимание развитию сотрудников внутри компании, – рассказал Иван Викторович.

Фото – Артём Чернявский

Билет в будущее

В России создают систему ранней профориентации для школьников шестых-десятых классов. Инициатором проекта стал Владимир Путин, оператором будет движение WorldSkills.

Любовь к профессии определяет результаты человека. Она же предполагает желание передать свои знания людям, которые достойны того, чтобы, будучи в этой профессии, развивать ее дальше. Эта мысль является центральной в концепции национальной программы профориентации «Билет в будущее».

– Профессional мечтает о том, чтобы профессия, которой он посвятил жизнь, развивалась, чтобы его дело оказалось в надежных руках, – заявил Владимир Путин на встрече с участниками федерального форума «Наставник». – Думаю, что в этом суть наставничества.

В связи с развитием системы наставничества и родилась идея «Билета в будущее» – профориентационной программы для школьников шестых-десятых классов. Она поможет молодым россиянам сформировать правильное отношение к делу, к профессии, к стране. Обозначить будущей профессиональный интерес и получить практические навыки школьники смогут в крупных компаниях, государственных учреждениях и образовательном центре «Сириус» в Сочи.

Источник: «Российская газета»

«Жгли» вместе со школьниками

Юрий Николаев

Заинтересовать школьников химией можно, если испытать их... огнём и сухим льдом. То есть провести с ними зажигательные опыты. Тольяттиазот удивлял старшеклассников неформальным общением на дне открытых дверей в машиностроительном колледже.

«Выбирай надежное будущее», – гласит большой плакат на входе в колледж. На Дне открытых дверей, который состоялся в этом учебном заведении, Тольяттиазот доказывал, что эти слова подходят и для нашей компании.

В этот день ТМК посетили более двухсот старшеклассников со всего города. Приятно, что на большой праздник получила приглашение и наша компания.

Представляли ТООАЗ преподаватель центра подготовки кадров Евгения Гунченко и лаборант цеха №32 Любовь Маркова. Машиностроительный колледж и химический гигант с этого года стали партнерами по программе профориентации ТООАЗа. Учитывая сегодняшние реалии

рынка труда, альянс выглядит вполне логичным. Это раньше ТМК был кузницей кадров для ВАЗа. Сейчас здесь готовят профессионалов по самому широкому техническому перечню. Например, как минимум, есть четыре ключевые позиции для Тольяттиазота: слесари-ремонтники, сварщики, электромонтеры и управление качеством (лаборанты). В свою очередь, руководитель отдела маркетинга Ирина Боброва восхищена системной работой ТООАЗа с учебными заведениями. По ее признанию, пока это лучший опыт сотрудничества с потенциальными работодателями для студентов.

– Одна из важнейших задач учебного заведения – не только научить, но и трудоустроить студентов. Ваша компания очень привлекательна для молодых кадров, – говорит она. – Вы уже много лет рекомендуете себя на рынке труда только с положительной стороны. Есть интересные условия для молодежи, ее развитием занимаются на уровне администрации. К тому же, работа в рамках профориентации проходит продуктивно.

После торжественного открытия, на котором выступила в том числе и Евгения Гунченко,

школьников ждало самое интересное – квест по профессиям. По всему колледжу были организованы 11 станций, где посетителям не просто рассказывали о той или иной профессии, но и давали возможность попробовать что-то сделать самому. Среди самых популярных были «Его величество электричество» (конкурс «Собери контроллер»), «Манят огни электросварки» (соревнование «Надень сварочный костюм»). Но особенно ребятам понравилось в кабинете №106. Там квартировал Тольяттиазот со своей мини-лабораторией. Отличительной чертой ТООАЗа на таких встречах стали химические опыты, собравшие зрелищные реакции и демонстрацию химических явлений. Непродуктивно говорить с детьми о большой химии скучным академическим языком – профессия должна увлечь, заинтересовать, заинтриговать. Более волшебной работы, чем химия, не найти, и этим нужно пользоваться, решили в свое время кураторы программы профориентации Тольяттиазота.

Без страха лаборант поджигала газовую пену в руках школьников и поливала их ладошки ледяной и парящей цветной



жидкостью. Стоит ли говорить, что школьники были вовсе не против? Еще много зрелищных химических опытов поражаало воображение ребят, а самым грустным для них оказалось объ-

явление о том, что пора переходить на следующую станцию. Самое увлекательное в профессии – впереди. Ребята, добро пожаловать на ТООАЗ через несколько лет!



КОМАНДНЫЙ ДУХ

НОВОСТИ ГОРОДА

Наставник важнее, чем метро до завода

Юрий Николаев

Каждый из нас может не просто плыть по течению, но и самостоятельно добиваться и достигать, решать и побеждать. Чтобы стать капитаном собственной жизни, никогда не поздно начать действовать. Например, с «Точки роста». ТОАЗ организовал корпоративное первенство по командному управлению, на котором молодые заводчане и студенты городских вузов учились решать проблемы и работать в команде.

Уже восемь лет первенство проводят среди крупнейших компаний Самарской области. Там молодые руководители могут показать на практике свой потенциал. Кстати, трижды команды Тольяттиазота становились чемпионами «Точки роста».

В этом году наша компания решила перенести такой опыт на корпоративный уровень, организовав первенство по командному управлению только для своих сотрудников и студентов учебных заведений, с которыми мы сотрудничаем в рамках программы профориентации. Организационно помогла открытая школа управления «ЛИНК», которая и проводит областную «Точку роста». Цель события хорошо раскрывает девиз «Точки роста»: «Стань генеральным директором собственной жизни».

Ко дню «икс» поступили семь заявок на участие в первенстве. В стенах ДК ТОАЗа собрались четыре команды из работников компании. К ним присоединились, возможно, будущие коллеги – студенты химико-технологического и машиностроительного колледжей, а также Тольяттинского государственного университета.

Пусть корпоративный вариант молодежного соревновательного форума получился однодневным. Но еще до его старта команды получили домашнее задание – определить для себя тему, в рамках которой будет выделена проблема и найдены пути ее решения.

Важно, что участники «Точки роста» не только показывают всё, что знают и умеют, но и получают новую информацию о современных управленческих подходах. Тьюторы и выпускники программ бизнес-образования провели обучающие брифинги «Работа в командах», «Решение проблем», «Анализ заинтересованных сторон», «Этапы внедрения изменений», «Правила эффективной презентации». Всё это помогло подготовиться к главному этапу всего дня – разработке и защите командных проектов.

Применить новые знания – это возможность потренировать технологии решения проблем и умение доносить и отстаивать свою точку зрения, искать практические решения существующих актуальных задач. А еще – лучше узнать предприятие и коллег. Есть

и практическая польза первенства – дельные проекты.

Конечно, такого статуса достигают не все работы. Например, одна из студенческих команд предложила построить метро до ТОАЗа, чтобы сделать доставку сотрудников компании более комфортной и быстрой. Проект красивый, футуристичный, но далекий от реальности.

Куда важнее идеи не такие глобальные, зато злободневные и выполнимые. Победителем корпоративной «Точки роста», по мнению компетентного жюри, стала команда работников управления по проектированию.

Как проблему они определили отсутствие наставничества у ИТР и специалистов ПАО «ТОАЗ». Симптомы проблемы: текучесть кадров, неэффективная работа новых сотрудников (ошибки у новичков, невозможность делегирования задач новым сотрудникам), длительный процесс адаптации новых сотрудников. Ребята расставили всем заинтересованным лицам статусы «за» и «против» наставничества. Они предложили комплекс действий, который поможет убедить коллег в том, что институт наставничества для ИТР принесет гораздо больше пользы, нежели финансовые и трудовые затраты на реализацию проекта. Команда рекомендовала создать базы наставников в каждом структурном подразделении. Критериями отбора могут стать профессиональные навыки, опыт работы на предприятии, лояльность к компании, готовность обучать. Команда разработала систему мотивации наставников. Актуальными могут быть и нематериальные блага: благодарственные письма наставникам, рейтинг наставников, включение в программу кадрового резерва, обучение, курсы повышения квалификации наставника, размещение информации о достижениях наставников и их подопечных в корпоративных СМИ. Можно учитывать мнение компетентного наставника на стадии собеседования. Наставничество, по мнению ребят, должно стать частью корпоративной культуры.

Команды, занявшие второе и третье места, выступали с проектами «Снижение заинтересованности руководителей среднего звена в лояльности работников к труду, компании» и «Отсутствие интереса, мотивации у наставника и стажера в программе наставничества». Острая тематика позволяет по-другому взглянуть на существующую ситуацию и принять меры, чтобы улучшить ее.

По итогам события заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова поделилась своими впечатлениями о дебютном для компании проекте:

– Проба пера удалась. Все участники «Точки роста» ушли с пониманием, что они капитаны собственной жизни, в том числе, собственного развития на ТОАЗе. Были предложены интересные кейсы для реализации на Тольяттиазоте. А главное, мы увидели,



что ребята готовы работать в команде.

Невозможное возможно! Наталья Викторовна сообщила, что все участники, готовые принять участие в развитии своих проектов, будут привлечены к проектной работе. А это реальная возможность поработать непосредственно с первыми руководителями компании.

Об изюминке тоазовской «Точки роста» рассказала директор открытой школы управления Елена Свиридова:

– Это второй корпоративный проект, который вырос из большой «Точки роста». Первым был сызранский Тяжмаш, теперь созрел и Тольяттиазот. Уникальность вашего формата в том, на-

сколько дальновидно поступило руководство компании, пригласив к участию и команды студентов. Ведь именно эти ребята могут стать новыми сотрудниками. Впрочем, не удивлена такому прогрессивному решению, на ТОАЗе работает сильная команда управленцев. Ваша корпоративная культура выходит за пределы предприятия.

Грамоты и призовые места приятны и почетны для участников. Но, пожалуй, истинными победителями станут те, кто сможет применить это событие для собственного профессионального роста и обучения. Кто еще долго будет анализировать свое участие, чтобы что-то изменить в себе.

Ваше мнение, земляки?

В Тольятти действует общественная приёмная местной власти.

– Роль общественности в решениях власти возрастает. Мнение жителей определяет выбор объектов для ремонта и благоустройства, названия и внешнего облика новых зданий, приоритетов обслуживания жилых дворов и многоквартирных домов, – такое заявление сделала администрация Тольятти.

Чтобы диалог с горожанами сложился, местные власти создали общественные советы, проводят опросы и голосования, привлекают активистов. Одним из главных каналов обратной связи с тольяттинцами администрация считает общественную приёмную. Чтобы задать любой вопрос о жизни города, нужно позвонить по тел.: 543-266 или прийти в кабинет №106 на ул. К. Маркса, 42.

«Добрый день» и «нихао»

Учителя из Тольятти отправились в китайский город, чтобы преподавать русский язык школьникам.

Города-побратимы Тольятти Лоян и Шэньчжэнь развивают совместные проекты в области культуры, спорта, образования и туризма. Сотрудничество с Китайской народной республикой вызывает большой интерес к России, её культуре, истории и языку. Китайцы стремятся говорить и читать по-русски не только в высших учебных заведениях, но и в качестве второго иностранного языка в школах. Поэтому правительство административного района Футянь предложило тольяттинским филологам принять участие в программе обучения русскому языку в школах.

С января 2018 года преподаватели гимназии №38 и школы №70 Татьяна Алексейцева и Елена Бычкарь учат русскому языку китайских школьников.

Стань инженером

С азами инженерной профессии тольяттинские школьники знакомятся в ТГУ.

Бесплатные занятия для учащихся 6–11-х классов начались в центре развития молодёжи в сфере электроники и робототехники. Программа предусматривает несколько ступеней, в том числе – «Первые шаги в робототехнику (Lego)»: изучение основ создания алгоритмов, конструкций манипуляторов и транспортных средств и написание программ. С системой «умный дом» и интернетом вещей старшеклассники познакомятся на курсе «Основы Arduino», а на занятиях по соревновательной робототехнике смогут построить и отработать алгоритм функционирования роботов, следующих по траектории.

По материалам тольяттинских СМИ



Распоряжение о создании системы добровольной сертификации подписал председатель правительства Самарской области Александр Нефёдов. Уже в 2019 году добросовестные производители смогут получить Самарский знак качества. Пятиугольник с изображением Волги можно будет размещать на упаковке продукта. Такого производителя смогут проверить в любое время, получив продукцию из торговых сетей.

ЗАВОД

Компетентный взгляд на качество

Елена Загртинова

Будни лаборантов – это круглосуточная работа над качеством. Поэтому День качества, который ежегодно отмечают в ноябре производители и потребители, для отдела технического контроля Тольяттиазота наполнен особым смыслом.

Ежедневно контролируя по многим показателям технологический процесс, сырье и готовую продукцию, ОТК становится ключевым звеном в цепочке качества. Пять основных лабораторий – по контролю цехов аммиака, карбамида, метанола, лаборатории санитарная и очистных сооружений – расположены по всей территории предприятия и даже за пределами заводской проходной. В этом подразделении все держится на хрупких женских плечах. Мы с фотографом Ольгой Волокушиной убедились в этом лично.

Знакомство со службой начинаем с коллектива санитарной лаборатории. На коллег возложена почетная миссия – следить за состоянием атмосферного воздуха, промышленных выбросов, природных, поверхностных, сточных и сточно-очищенных вод. А также вести мониторинг вредных производственных факторов на рабочих местах.

– Все, чем завод дышит, проходит через наш строгий надзор. Это позволяет планомерно вести учет выбросов, корректируя производственные процессы и технологические режимы, – рассказывает начальник лаборатории Елена Гриднева.

Анализом второго основного продукта ТООАЗа – карбамида – ведает лаборатория по контролю цехов карбамида. Функций у этого небольшого коллектива много, а рабочая зона охватывает внушительную территорию.

– В наши обязанности входит операционный прием и входной контроль сырья, а также контроль основного продукта при его отгрузке со склада, – перечисляет начальник лаборатории Ирина Романова. – Мы работаем как в самой лаборатории, так и на точках отборов проб по всей территории производства. Кроме того, в сфере нашего внимания – качество практически всего сырья (кислот, щелочей, масел), которое попадает на тоазовскую промплощадку.

Следующий герой нашего фоторепортажа – лаборатория по контролю цехов аммиака. Кстати, в структуре ОТК она самая многочисленная – в трех помещениях, расположенных в корпусе 121, на пятом и седьмом агрегатах трудятся 37 человек. Они обслуживают семь агрегатов аммиака и производство КФК.

– Постоянное взаимодействие с основным производством – наша главная задача, – говорит начальник лаборатории по контролю цехов аммиака Светлана Вишнякова. – Мы помогаем им

контролировать технологический процесс, вовремя вносить коррективы, если наметилось отклонение от заданных параметров. Для цеха №10 мы контролируем отгрузку готового продукта.

Кто же на ТООАЗе выступает той самой «таможней, которая дает добро» на отгрузку продукта? Это ключевое звено ОТК – лаборатория по контролю производства, расположенная на территории цеха подготовки аммиака к транспортировке. Ни одну партию, подчеркивает начальник лаборатории Наталья Логинова, не отправляют потребителям без заключений от ее сотрудников.

Еще один уровень компетентного взгляда на качество – это лаборатория, расположенная на очистных сооружениях. Она тоже попала в наш фотообъектив. Здесь контролируют сточные воды, которые после многочисленных этапов очистки поступают в Саратовское водохранилище.

– В ходе контроля мы наглядно доказываем, что эти стоки, несмотря на то, что они с химического предприятия, чисты и безопасны, – подчеркивает и. о. начальника лаборатории Марина Сломинская.



Опытные сотрудники лаборатории карбамида гарантируют: выходящая с ТООАЗа продукция полностью соответствует заявленному качеству



В последние годы лаборатории аммиака обновились технически, обзавелись новой мебелью. В таких условиях работается комфортно и эффективно. На фото: лаборатория Кемико



Лаборатория, расположенная на территории цеха подготовки аммиака к транспортировке, и есть та самая «таможня, которая дает добро»



Стоки химического предприятия чисты и безопасны, подчеркивают в лаборатории очистных сооружений



Все, чем завод дышит, проходит через строгий «надзор» санитарной лаборатории



ПРОФЕССИЯ

Электромонтёр звучит талантливо



НАША СПРАВКА

- 15 конкурсов профмастерства состоялись на Тольяттиазоте с 2014 года
- 489 сотрудников участвовали в конкурсах профмастерства, 65 коллег стали призерами
- 7 участников конкурса впоследствии повысили в должности
- 18 призёров конкурсов профмастерства повысили свой разряд

Ольга Петрова

Запустить двигатель и победить на бис. Во второй раз признан лучшим в своей профессии на Тольяттиазоте электромонтёр цеха №18 Юрий Харыбин. Он стал участником традиционного конкурса профмастерства – победителя выбрали среди электромонтёров из числа молодых сотрудников и наставников. Организовали конкурс центр подготовки и повышения квалификации кадров совместно с цехами №18, 27, отделом главного энергетика и советом молодежи.

Нет сомнений, что конкурсы профмастерства на предприятии пользуются заслуженной популярностью, иначе как объяснить стабильно высокое количество участников отборочного этапа? Вот и в этот раз 65 электромонтеров пожелали доказать свой профессионализм.

От лица комиссии участников поприветствовал заместитель главного энергетика Николай Сапожников. Он отметил, что конкурс профмастерства – праздник талантливых людей, которые хорошо знают свое дело, а подобные состязания – хороший способ обменяться опытом и укрепить дружеские контакты.

На отборочном этапе участников по традиции ждало тестирование: за 25 минут необходимо было ответить на 25 вопросов, которые организаторы конкурса тщательно прорабатывали, чтобы соответствовать требованиям профессии электромонтера. В первую очередь комиссия оценивала, конечно, количество правильных ответов, а при возникновении спорных ситуаций – скорость сдачи тестов. Поэтому при оценке фиксировали и время, за которое конкурсант справился с заданием. Стоит сказать, что оперативность ответов помогла далеко не всем, были те, кто поторопился ответить и, как результат, набрали невысокие

баллы. В итоге во второй этап конкурса прошли 25 человек.

Второй этап предполагал чтение схемы питания электродвигателя с автоматическим переключением на резервный источник питания при исчезновении напряжения на основном источнике питания. Мало того, что участникам необходимо было рассказать, как работает схема, так еще предстояло найти присутствующие ошибки и предложить изменить схему так, чтобы она работала правильно.

Комиссия терпеливо выслушивала всех докладчиков, порой помогая наводящими вопросами выйти отвечающим на правильный путь. Но судила довольно строго. По наблюдениям журналистов, всегда присутствующих на конкурсах профмастерства, второй этап дается участникам конкурсов профмастерства не просто еще потому, что некоторые не всегда могут справиться с волнением. Так получилось и среди электромонтеров – хорошо выступить публично удалось не всем, в третий этап прошли лишь 12 лучших.

Практический этап конкурса профмастерства проходил на площадке цеха №27 и по праву получился наиболее зрелищным. Участникам предстояло правильно подключить электродвигатель к стенду, чтобы он запускался по схеме подключения «звезда», а через некоторое время переключался на схему подключения «треугольник» (она применяется для уменьшения пусковых токов мощных электродвигателей). А

после продемонстрировать правильность подключения реальными испытаниями с запуском подключенного электродвигателя в этих режимах работы. На выполнение задания отводили сорок минут. За каждый из основных критериев – правильность, качество и скорость сборки – полагались баллы. И, пожалуй, именно во время третьего этапа участники наиболее интенсивно обмениваются опытом – можно наглядно посмотреть, как справился с заданием коллега.

По итогам практического задания появились и рекордсмены – среди молодых наставников через 24 минуты сборку завершил электромонтер 18-го цеха Юрий Харыбин, у наставников через 28 минут завершил выполнение задания электромонтер цеха №18 Алексей Григоров. Строгая комиссия и в этом случае тщательно принимала результаты практического этапа, не забывая в процессе задавать уточняющие вопросы.

Момент подведения итогов самый волнующий, и не зря: и у молодежи, и у наставников итоговые баллы отличались несильно. В итоге среди молодых электромонтеров третье место занял представитель цеха №18 Виктор Дубинин, второе – Сергей Зыков из цеха №01А, а победителем стал электромонтер цеха №18 Юрий Харыбин. Примечательно, что Юрий признан первым уже во второй раз – на прошлом конкурсе профмастерства в 2016-м году он также одержал уверенную победу.





Единый электронный проездной на все виды общественного транспорта появится в каждом регионе, говорится в проекте минтранса. Чтобы пересадка, например, с автобуса в троллейбус была быстрой и комфортной для пассажира, разные виды транспорта должны работать синхронно. Система рассчитывает стоимость поездки по одному «умному» билету в зависимости от продолжительности или дальности.

ПОЗДРАВЛЯЮ!

ЗА СТРОКОЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Днём профсоюзов Самарской области!



Профсоюзы никогда не изменяли своему главному принципу – быть равнодушными к жизни трудового коллектива, защищать законные права и интересы людей труда. Профсоюзное движение – это не только профессиональная защита социально-экономических интересов работников, это, в первую очередь, человеческая забота и поддержка людей в трудную минуту.

Профсоюзные активисты – это общественники, энтузиасты, люди активной жизненной позиции, оптимисты и профессионалы, умелые организаторы и новаторы творческих дел. Люди, безвозмездно работающие во благо своего коллектива, стремящиеся поддержать и защитить в трудную минуту, оказать содействие в профессиональном росте. Это неравнодушные люди, которых избрали в профсоюзный актив, высказали доверие для того, чтобы они представляли интересы работников на всех уровнях. Занимая принципиальную позицию по вопросам социально-экономического характера, они помогают улучшать условия труда работников.

Опыт профсоюзной работы стал для многих стартовой площадкой карьерного и личностного роста.

Профком ПАО «ТОАЗ» выражает всем членам профсоюза огромную благодарность за активную гражданскую позицию, за вашу работу и заботу о членах профсоюза!

Желаем здоровья, благополучия, нерушимого единства и сплоченности в достижении высоких целей на благо человека!

*Ольга Севостьянова,
председатель профкома
ПАО «Тольяттиазот»*

Оценили детский отдых

Ольга Петрова

Отдел по социальным вопросам подвёл итоги анкетирования сотрудников, чьи дети отдохнули минувшим летом в оздоровительном лагере «Жемчужина России», расположенном на Черноморском побережье, и в тольяттинском пансионате «Радуга».

Прошедшее лето наверняка особенно запомнится некоторым детям сотрудников Тольяттиазота. Напомним, в июне распределили 74 путевки в пансионат «Радуга», согласно коллективному договору родители оплатили 30% их стоимости. Во время опроса тех, кто воспользовался льготой, попросили оценить организацию, качество питания в лагере, досуг для детей и рассказать об общих впечатлениях взрослых и детей от отдыха.

В итоге те, чьи дети побывали в «Радуге», довольны от-

дыхом на 88%. В частности, 94% положительно оценили качество питания в лагере, 90% – работу персонала, у 92% в целом остались положительные впечатления от отдыха ребят в «Радуге». Среди предложений прозвучали ремонт и оснащение помещений (21%), ежегодное предоставление путевок (11%), увеличение их количества (16%). Не все остались довольны организацией досуга в «Радуге», предложив в качестве дополнительных услуг ввести оздоровительные процедуры (50%), экскурсии (20%), спортивные кружки, прогулки на Волгу и посещение бассейна (по 10%).

В августе дети сотрудников ТОАЗа три недели провели в оздоровительном лагере «Жемчужина России» на Чёрном море. 100 путёвок в рамках программы социальных льгот закупил Тольяттиазот. Как и в случае с «Радугой», родители оплатили 30% стоимости – около девяти тысяч рублей за 21-дневный отдых ребёнка. Трансфер до Са-

мары, а также горячее питание в дороге оплачивал завод, железнодорожный проезд – профком. Среди тех, кто отправил детей на отдых в Анапу, соцотдел также провел опрос удовлетворенности: 97% остались довольны качеством питания в пути, 94% оценили работу сопровождающих, 90% – организацию досуга в лагере, 84% – работу персонала «Жемчужины России». Наказания среди родителей вызвало качество питания в лагере – только 74% остались им довольны, 81% положительно оценили условия проживания детей в лагере, в качестве пожелания предложив дополнительно благоустроить территорию.

Среди предложений о том, как можно улучшить отдых в лагере, прозвучали также: доставка детей самолетом (14%), увеличение количества путевок (21%), бесплатные экскурсии (14%). По мнению сотрудников ТОАЗа, повысить качество детского отдыха в «Жемчужине России» смогут оздоровительные процедуры,

спортивные, развлекательные мероприятия, некоторые высказались о необходимости наличия банкомата на территории лагеря.

– Благодарим всех сотрудников, принявших участие в данном опросе! Подобные анкетирования необходимы нам, чтобы знать, насколько сотрудники удовлетворены полученной льготой, и понимать, в каком направлении двигаться, чтобы получить более высокий результат. Отправка детей сотрудников предприятия на отдых в детские учреждения – комплексная работа соцотдела, управления закупок, профкома, поэтому нам важно решить, стоит ли в будущем работать с этими лагерями. В среднем по пятибалльной шкале мы получили оценки выше четырех – это хороший показатель. Приятно осознавать тот факт, что организацию предоставления льготы оценили в 98%. Теперь мы знаем, на что следует обратить внимание в следующем году, – прокомментировала начальник отдела по социальным вопросам Екатерина Лапшина.

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Голод не тётка. Или как уважать себя и окружающих

Юрий Николаев

Банкиры учили финансовой грамотности, а предцехкомы призывали оставаться людьми в любой ситуации на ноябрьском Дне председателя.

Профсоюзное собрание началось с торжественного вручения почетной грамоты лаборанту цеха №32 Валентине Маркович. Региональный Росхимпрофсоюз ко Дню профсоюзов Самарской области отметил работницу Тольяттиазота за активную общественную деятельность.

На предыдущем Дне председателя руководители профкома рассказали о том, что в «первичку» обратились представители

крупного банка, который хочет сотрудничать с тоазовцами. Заводчане пожелали ознакомиться с условиями коммерческой организации. Представители банка в ноябре приехали на завод и выступили на Дне председателя. Речь шла о дисконтной карте с различными бонусами для пользователей. Оказалось, что отдельный продукт разработали для членов профсоюза. Гости привели статистику: средний россиянин в год переплачивает 30 тысяч рублей на процентах от кредитов, на банковских комиссиях за различные операции по картам среднестатистический гражданин теряет еще две тысячи рублей. Представитель банка провел презентацию своего продукта. За подробной информаци-

ей о дисконтной карте для членов профсоюза читатели смогут обратиться к председателям цеховых комитетов.

Работники компании уверяют, что в системе закупки и выдачи спецодежды продолжают случаться сбои. Представители цехов получили от коллег массу жалоб на отсутствие подходящих размеров спецодежды: «Особенно сложно работникам, для которых редко удается найти подходящие размеры брюк и спецовок. Приходится самостоятельно подшивать спецодежду». Председатель профкома Ольга Севостьянова подтвердила, что профком подготовил обращение на имя руководителей ТОАЗа.

Поход в заводскую столовую прочно ассоциируется с больши-

ми очередями. Заводчане просят наладить процесс так, чтобы сократить время ожидания в зоне раздачи. Но не только организационные вопросы волновали председателей цехкомов. К сожалению, мы, заводчане, часто пренебрегаем элементарными правилами поведения в обществе и уважения к окружающим. Грустно, что уже стало нормой для многих лезть без очереди в столовую: «По три-четыре человека могут бесцеремонно встать прямо перед тобой, пристроившись к своему знакомому в очереди». «Волжский химик» уже не раз писал об этой ситуации. Призываем всех коллег оставаться людьми, не превращаясь «под натиском» чувства голода в беспардонных индивидов.

РЕАЛИИ ДНЯ

Поддельный диплом не дал гарантий

Ольга Петрова

Служба безопасности Тольяттиазота обнаружила у сотрудника фальшивый диплом о высшем образовании.

Подделка документов о высшем образовании сегодня – явление нередкое. Интернет пестрит предложениями о том, как за пять минут можно стать специалистом практически в любой сфере, не напрягаясь в течение нескольких лет на вузовской скамье. Однако и работодатели в наше время обращают на

это внимание. Профессионализм таких якобы выпускников вузов, как правило, быстро ставит под сомнение – так произошло с кандидатом на одну из должностей на Тольяттиазоте.

При трудоустройстве в ПАО «ТОАЗ» мужчина представил диплом о высшем образовании, видимо, не особо задумываясь о том, что работа на химическом предприятии требует, в первую очередь, глубоких профессиональных компетенций и большой сознательности.

Подлинность диплома вызвала сомнения у сотрудников службы экономической безопасности. Предварительная провер-

ка показала: документ поддельный. Сотрудники службы безопасности совместно с полицией задержали мужчину, который в итоге признался, что пять лет назад действительно приобрел документ через посредника в интернете. Сейчас сотрудники МВД собирают материал для проверки по признакам состава преступления подделки, изготовления или сбыта поддельных документов. Если вина будет доказана, мужчине, предъявившему «липовый» диплом, грозит наказание: весьма крупный денежный штраф, либо обязательные или исправительные работы, либо арест до шести месяцев.

В ТЕМУ

В России запретили рекламу дипломов, курсовых и рефератов «на заказ». 31 октября президент подписал поправки в закон «О рекламе», которые запрещают рекламу услуг по написанию дипломов, курсовых и рефератов на заказ за деньги. Авторы закона надеются, что это поможет сократить число «серых» научных работ, которые студенты по всей стране заказывают у частных лиц и выдают за свои. Такое использование чужого труда идёт вразрез со смыслом образования как такового.

ЛЮДИ ДЕЛА

Мечта детства – быть на страже качества

Ольга Петрова

День качества на Тольяттиазоте – праздник людей, которые работают в сфере анализа и проверки продукции. Своим трудом они утверждают доброе имя предприятия среди потребителей и помогают устойчивому развитию производства. Сотрудница цеха №32 Ирина Пынзарь – одна из тех, кто стоит на страже качества продукции ТООЗа уже 16 лет, в этом году её фото украшает Доску почета.

Ирина с детства знала, что будет лаборантом. Во-все не потому, что на этот путь наставляли взрослые или хорошо представляла себе профессию. В выборе дела жизни ключевую роль сыграло, пожалуй, женское любопытство. Двоюродная сестра, которая старше Ирины на несколько лет, устроилась лаборантом на Синтезкаучук и часто рассказывала о своей работе – огромных помещениях, сложном оборудовании и удивительной атмосфере. Так и созрело решение стать лаборантом химического анализа.

И если обычный путь к профессии предполагает учебу со всеми вытекающими обстоятельствами, то у Ирины Пынзарь все получилось иначе. Профессию техника-технолога органического синтеза она получала на вечернем отделении техникума, будучи мамой двоих маленьких детей. Непросто было, конечно, по вечерам садиться за парту, но мысли о том, чтобы бросить все на полпути, не возникало: детская мечта особенно не дает покоя взрослым.

Ирина Николаевна девятнадцать лет отработала лабо-



рантом на Фосфоре, а после того, как предприятие перестало существовать, устроилась на Тольяттиазот. Начало работы на ТООЗе 16 лет назад оказалось несложным. Сказался не только профессиональный багаж, но и поддержка опытных коллег – Светланы Хайровой и Татьяны Самойловой.

– Специфика работы на Фосфоре и ТООЗе похожа, анализы отличались только названиями продуктов. Уточнять, конечно, приходилось, но скорее, чтобы исключить ошибки в работе, – вспоминает Ирина Николаевна.

Третий год Ирина Пынзарь работает в центральной заводской лаборатории, ежедневно занимаясь мониторингом продукции всех семи агрегатов аммиака. Объемы работы растут пропорционально выпуску продукции, то есть ежегодно.

– Берем пробы на агрегатах и возвращаемся в лабораторию, чтобы сделать анализ. При окислении-восстановлении катализаторов аналитический контроль выполняем непосредственно на агрегате, – поясняет Ирина Николаевна.

На первый взгляд, ежедневный анализ продукции может дать повод охарактеризовать работу лаборанта как однообразную. На деле это совсем не так. Помимо анализов на агрегатах, лаборанты участвуют в исследованиях сырья, которое планируют внедрить в производственный процесс.

– Одна из таких работ, например, испытание активированного угля разных производителей. Активированный уголь применяют для очистки раствора метилдиэтанолamina Бенфилд

от загрязняющих веществ, и нам необходимо определить, возможно ли внедрение новой марки в производство. Во-первых, это очень интересно, во-вторых разноплановая работа расширяет профессиональные горизонты, – уверена Ирина Николаевна.

Росту, по мнению, нашей героини, помогают и заводские конкурсы профмастерства, благодаря которым у молодежи появляется перспектива, и новое оборудование, которым постепенно пополняется лаборатория.

Цех №32 Ирина Пынзарь давно считает родным. Годы работы укрепили мысль о том, что нет необходимости искать лучшее место, всегда можно расти там, где для этого есть все возможности. Главное – это желание эффективно работать и готовность постоянно совершенствовать свои навыки.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Завод, который объединяет

Анна Землянова

Начальник цеха №16, водитель газоспасательной машины, старший мастер смены седьмого агрегата, лаборант... кого только нет сегодня во Дворце культуры «Тольяттиазот»! Традиционный День юбилея собрал бывших сотрудников ТООЗа за праздничным столом.

Поздравить ветеранов пришёл постоянный член профкома на протяжении многих лет, экс-старший мастер смены производства карбамида Владимир Барabanщиков:

– Лучшие годы жизни мы провели на ТООЗе. Достоинно трудились, пускали агрегаты. Делали всё возможное, чтобы завод жил и развивался. Тольяттиазот работает и по сей день. Пусть у него всё будет хорошо, удачи в делах. Бывшим коллегам желаю мира, добра и благополучия. Будьте счастливы и здоровы!

Тамара Крюкова подвела итоги работы совета ветеранов за этот год, отметив, что члены организации съездили в Самарский театр оперы и балета на спектакль «Щелкунчик», в областную филармонию на выступление французского органиста Жана-Батиста Дюпона и посетили Сызрань.

– Визит в областные театр и филармонию для всех ветеранов оказался первым в жизни, с экскурсией в соседний город тоже никто из членов совета ранее не ездил, поэтому мини-путешествия получились очень познавательными, – говорит Тамара Степановна. – Интересно получается: живём рядом, а ничего о достопримечательностях соседних городов не знаем. Пора исправлять ситуацию!

Тамара Крюкова и Владимир Барabanщиков вручили именинникам квартала денежные подарки от профкома, пригласили к столу и на ретро-дискотеку. Знакомимся с Эммой Нагольной, которой в июле исполнилось 80 лет.

– Я сначала работала аппаратчиком, а потом сменным мастером на очистных сооружениях, – рассказывает она. – 20 лет отработала на Тольяттиазоте. Много всего делала, приходилось и в колодец прыгать и другие сложные манипуляции выполнять.

Эмма Ефимовна проводит много времени с родными, особенно любит «певунью» правнучку Машеньку. «Вожу ее на танцы», – улыбается бабушка. Нагольная часто ходит в церковь и даже молится за благополучие завода – хочет, чтобы предприятие и его традиции жили как можно дольше.

Самой заметной на танцполе была Ирина Антипова – стройная, в ярко-розовой кофте, с длинными волосами до пояса. В прошлом – экономист ТООЗа.

– Я такая счастливая, вы не представляете! – восклицает она. – Приятно, что меня пригласили, замечательный день. Спасибо, Тольяттиазот.

СОВЕТ МОЛОДЁЖИ

С Новым годом и новосельем!

Елена Загртинова

На собрании совета молодёжи Тольяттиазота обсудили жилищную программу, подготовку к новогодним мероприятиям и узнали результаты рейтинга активистов.

Собрание началось с приятной новости. Председатель совета молодёжи Евгения Суходеева поделилась итогами конкурса профмастерства на звание «Лучший электромонтёр». В категории «до 35 лет» в призах оказался и член молодежной первички – сотрудник цеха №18 Виктор Дубинин, он занял третье место.

Ключевой темой собрания стала программа выдачи бесплатного служебного жилья в

доме по адресу: ул. Новопромышленная, 7, которая стартует на Тольяттиазоте в конце года. Инженер по социальному развитию Екатерина Николаева напомнила молодежи, что до 28 ноября идет сбор документов от сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Заседания жилищной комиссии проводят ежемесячно, тел.: 36-46 (Екатерина).

Затем Евгения Суходеева озвучила результаты рейтинга активности совета молодёжи за октябрь и ноябрь. И вновь вся его верхушка принадлежит спортсменам. Первое место делит слесарь КИПиА цеха №13 Александр Стемповский и слесарь-ремонтник цеха №26 Анатолий Воротников. На втором и третьем – сотрудницы цеха №48 Анна Барбакова и Анна Агаева.

В ноябре и декабре блок по управлению персоналом проведет массовый опрос сотрудников ТООЗа. Основными темами, которые предстоит оценить, станут удовлетворенность рабочим местом, вознаграждением за труд, взаимоотношения в коллективе и пожелания, которые может озвучить сотрудник. Активист Наталья Фирстова обратилась к молодежи с просьбой оказать посильную помощь при проведении опроса. Подробности по тел.: 8-987-978-98-24 (Наталья).

Кроме того, Евгения Суходеева объявила о проведении внеплановой конференции по перебору актива и заместителей председателя совета молодёжи. О сроках будет сообщено позднее. Желающие вступить в актив или записаться в одно из направлений могут подать заявку.

Еще одной темой встречи стала подготовка к Новому году. По традиции в новогодние каникулы для рождественского заезда распахнут свои двери санаторий «Надежда». По словам инженера по соцразвитию Анастасии Шипиловой, запись желающих началась, еще есть свободные места.

Готовится совет молодёжи к еще одной традиционной акции – поздравлениям детей заводчан с Новым годом. Сбор заявок стартует третьего и четвертого декабря, а сказочные экипажи отправятся по адресам наших коллег, начиная с середины месяца.

Следите за новостями в газете «Волжский химик», на информационных экранах и в группах совета молодёжи в социальных сетях.



Уважаемые коллеги, продолжается сбор заявлений на рождественский заезд в санаторий «Надежда», который состоится со второго по девятое января 2019 года. Кроме лечения, гостей ждёт развлекательная программа «Новогодний калейдоскоп»: семейный фитнес, ярмарка подарков, вечер караоке, дегустация киселя, пиратский квест и праздничный ужин. Подробности по тел.: 11-54 (социальный отдел).

СОБЫТИЕ

Аллея славы и памяти

Елена Загртдинова

В Тольятти открылась Аллея славы. Новое место отдыха горожан расположилось между зданиями городской думы и дворцом культуры «Тольятти» и соединяет две магистрали Центрального района – улицы Мира и Ленинградскую. В торжественной церемонии открытия аллеи приняли участие представители Тольяттиазота.



Историю каждого города творят люди. Поэтому новый объект на карте города украшают портреты знаковых личностей – руководителей промышленных предприятий, спортсменов, медиков, строителей, педагогов и деятелей культуры и искусства, а также описание их заслуг и достижений. Каждый из тех, кто запечатлён в граните на Аллее славы, оставил глубокий след в истории Тольятти.

С открытием бульвара жителей города поздравили заместитель главы Тольятти Игорь Ладыка, председатель городской думы Николай Остудин, почётные граждане Сергей Очиров, Галина Горб и Виталий Гройсман. Перерезав красную ленточку, чиновники, депутаты и гости прогулялись по аллее.

Тоазовцам, собирающимся посетить это место, наверняка будет интересно узнать, что один из мраморных монументов украшает фотография прежнего генерального директора Тольяттиазота Владимира Махляя. На соседнем с ним обелиске – изображение промышленного пейзажа, символизирующего мощь и значимость нашей компании. Здесь для памятного снимка сделали остановку почётные гости церемонии – депутаты Виктор Казачков и Евгения Суходеева.

– Сегодня знаменательное событие для города. В Тольятти появилось общедоступное место, в котором под открытым небом

можно найти информацию о самых выдающихся людях города, увидеть их портреты, прочитать биографии, – отметил Виктор Казачков. – Аллея удачно расположена и красиво оформлена. Хочется верить, что портреты известных личностей вдохновят молодых тольяттинцев.

Возведение Аллеи славы, за которую жители города высказались в марте в ходе общественного голосования, станет первым этапом большой реконструкции исторического центра Тольятти. К 2020 году городские власти планируют заменить бетонные плиты, покрывающие площадь, на брусчатку и обустроить сквер, прилегающий к часовне.

В НАШУ ПОЛЬЗУ

АЦ-химики взяли золото

Елена Загртдинова

Команда знатоков Тольяттиазота по игре «Что? Где? Когда?» стала абсолютным чемпионом розыгрыша кубка АО «Тяжмаш» по интеллектуальным играм. Мероприятие прошло в Сызрани 11 ноября. Наши коллеги в очередной раз доказали свое превосходство, «взяв» 29 из 30 вопросов. Так что знаменитое изречение Юлиа Цезаря «пришёл, увидел, победил» идеально подошло к этому событию.



Сызрань встретила тоазовцев гостеприимно и радушно. Сначала активисты совета молодежи Тяжмаша провели для заводчан и команды из Балаково ознакомительную экскурсию по предприятию. Знатокам показали два основных цеха и корпоративный музей, где рассказали об истории машиностроительной компании. Наши коллеги особенно впечатлила производственная площадка. «Не каждый день попадаешь на завод, работающий на оборонную промышленность, да еще и видишь практически завершённые изделия», – отметил участник команды Тольяттиазота Виталий Ананьев.

В турнире команду тоазовским «АЦ-химикам» составили 14 команд интеллектуалов – сборные сызранских филиалов ПАО «Сбербанк», ООО «Земский

банк», дома молодежи, городского культурно-досугового комплекса, группы компаний «Криста», представители подразделений предприятия «Тяжмаш».

В «золотой состав» команды Тольяттиазота вошли: Сергей Егоров – старший мастер цеха №25, Сергей Кутергин – старший мастер смены цеха №03А, Рустам Загртдинов – оператор ДПУ цеха №05А, Александр Купцов – инженер по наладке средств автоматизации и измерений цеха №28, Виталий Ананьев – юрист-консульт корпорации, Антон Пастухов – начальник участка КИПиА цеха №03А и капитан команды.

Первый раунд игры прошел в формате спортивного «ЧГК». Наш результат – десять правильных ответов из десяти. В раунде №2 игрокам предстояло вклю-

чить не только эрудицию, но и хорошее воображение. И снова у команды ТАЗа лучший результат – 12,5 балла из 16. В ходе третьего тура необходимо было угадать фильм по саундтреку. Наши коллеги стали единственной командой, выполнившей все задания.

Небольшую «ложку дёгтя» в абсолютное лидерство внес четвёртый тур, где к вопросам в формате спортивного «ЧГК» добавился аукцион. Наши коллеги не «взяли» только один вопрос из десяти. Впрочем, на результате это не сказалось – тоазовцы стали абсолютными победителями турнира. Второе место заняли тоже химики – работники группы компаний «Криста». На почетном третьем – команда «Скрытый потенциал» из АО «Тяжмаш».

Браво, Тольяттиазот!

СТРОИМ ПЛАНЫ



График заездов в санаторий «Надежда» в 2019 году

Начало заезда	Окончание заезда	Количество дней в заезде
02.01.2019	08.01.2019	6 дней
10.01.2019	23.01.2019	14 дней
11.01.2019	24.01.2019	14 дней
24.01.2019	13.02.2019	21 день
25.01.2019	07.02.2019	14 дней
08.02.2019	21.02.2019	14 дней
14.02.2019	27.02.2019	14 дней
22.02.2019	14.03.2019	21 день
28.02.2019	13.03.2019	14 дней
14.03.2019	27.03.2019	14 дней
15.03.2019	28.03.2019	14 дней
28.03.2019	17.04.2019	21 день
29.03.2019	11.04.2019	14 дней
12.04.2019	25.04.2019	14 дней
18.04.2019	01.05.2019	14 дней
26.04.2019	16.05.2019	21 день
02.05.2019	15.05.2019	14 дней
16.05.2019	29.05.2019	14 дней
17.05.2019	30.05.2019	14 дней
30.05.2019	12.06.2019	14 дней
31.05.2019	20.06.2019	21 день
13.06.2019	26.06.2019	14 дней
21.06.2019	04.07.2019	14 дней
27.06.2019	10.07.2019	14 дней
05.07.2019	18.07.2019	14 дней
11.07.2019	31.07.2019	21 день
19.07.2019	01.08.2019	14 дней
01.08.2019	14.08.2019	14 дней
02.08.2019	15.08.2019	14 дней
15.08.2019	28.08.2019	14 дней
16.08.2019	29.08.2019	14 дней
29.08.2019	18.09.2019	21 день
30.08.2019	12.09.2019	14 дней
13.09.2019	26.09.2019	14 дней
19.09.2019	02.10.2019	14 дней
27.09.2019	10.10.2019	14 дней
03.10.2019	16.10.2019	14 дней
11.10.2019	24.10.2019	14 дней
17.10.2019	06.11.2019	21 день
25.10.2019	07.11.2019	14 дней
07.11.2019	20.11.2019	14 дней
08.11.2019	21.11.2019	14 дней
21.11.2019	04.12.2019	14 дней
22.11.2019	05.12.2019	14 дней
06.12.2019	26.12.2019	21 день



НАРОДНЫЙ ПРОЕКТ

Поэзия прозы: химик читает Тургенева

Юрий Николаев

Строгие начальники разрешают читать на рабочем месте только техническую литературу. Но в честь юбилея великого русского писателя можно сделать исключение. Тольяттиазот поддержал всероссийский флешмоб, посвященный 200-летию Ивана Сергеевича Тургенева. Его отмечали 9 ноября.

«Российская газета» и Государственный музей имени Пушкина реализовали амбициозный интерактивный проект – создали видеокнигу «Читаем Тургенева». Участвовать в чтении жемчужины отечественной поэтической прозы – повести «Ася», пронзительной истории несбывшейся любви и упущенного счастья, – мог каждый. Для этого нужно было записать видео своего прочтения отрывка из произведения и отправить организаторам. Дома в уютном кресле, на

диване рядом с кошкой, в классе у доски, под плеск морских волн, в летнем саду на скамейке, в театре между репетициями и даже за пультом управления на химическом производстве – Тургенева прочитали всем миром. В этом народном проекте Тольяттиазот представил оператор ДГУ цеха №05А Алексей Якубенко. Большой любитель литературы, он на рабочем месте прочитал отрывок из прозы Тургенева.

Вместе с народными чтецами «Асю» декламировали знаменитые артисты, телеведущие, писатели, музыканты, политики, спортсмены, художники, ученые и врачи. Наш коллега, например, прочел свой отрывок сразу после директора дома-музея Ивана Сергеевича Тургенева.

Всего организаторам прислали около 250 роликов из разных уголков России. Тургенева прочитали не только в нашей стране, но и в Беларуси, Франции, Казахстане, Японии, Бельгии. Даже бразильский футболист, играющий за одну из российских

команд, принял участие в проекте. Замечательными видеопосланиями порадовали Ассоциация преподавателей русского языка Россия – Аквитания (Бордо, Франция) и Русская кафедра университета Монса (Бельгия).

Сотрудник Тольяттиазота Алексей Якубенко узнал об акции от коллеги и решил: почему бы и нет?

– Люблю читать, поэтому готов поддержать литературные события. Вся страна вовлечена в проект «Читаем Тургенева», люди всех профессий, возрастов и статусов. Это привлекает внимание общественности. Хотелось бы больше огласки таким проектам, чтобы как можно больше людей знали о них. Если что-то подобное организуют еще раз, обязательно буду привлекать своих знакомых. Непривычно, когда к тебе столько внимания – съемки, фотосессия, статья в газете, ролик в интернете. Но когда посмотрел готовую видеокнигу, всё понравилось. Классно получилось!



P.S. Посмотреть видеокнигу можно на портале «Год литературы»: <https://godliteratury.ru/turgenev>. Алексей Якубенко читает фрагмент в четвертой главе (со 2 минуты и 28 секунды).

ЕСТЬ ИДЕЯ

Нам по пути

Анна Землянова

В редакцию «Волжского химика» обратился наш коллега, менеджер проектного офиса Владимир Игнатьев. Он предлагает сотрудникам завода освоить мобильный сервис для совместных поездок на работу и домой.

Речь идет о приложении «ДаДаЕду». Это аналог популярного BlaBlaCar. Разница в том, что BlaBlaCar придуман для того, чтобы ездить по разным маршрутам, а «ДаДаЕду» по одному – из дома на работу и обратно.

– На парковках у проходных ежедневно стоят около 800 автомобилей. Значит, как минимум тысяча сотрудников ездят на завод на личном транспорте, – рассуждает Владимир. – Знаю коллег, которые приезжают из Самары, а кататься туда-обратно каждый день довольно накладно. Думаю, было бы здорово всем скооперироваться и ездить на работу и домой вместе. Это удобно и экономно. Для таких целей и создано приложение «ДаДаЕду». Давайте его тестировать!

Приложение бесплатно и доступно для скачивания в Play Market и App Store. Владимир Игнатьев уже написал разработчикам сервиса, чтобы на карте приложения появился Тольяттиазот, теперь дело за тоазовцами. Если вам понравилась идея Владимира – скачайте «ДаДаЕду» на свой мобильный телефон, зарегистрируйтесь, а затем укажите в графе маршрут нужные адреса. Когда сервис найдёт вам попутчика – приложение пришлёт уведомление.

Интересная деталь – разработчики приложения позиционируют сервис как своеобразный тимбилдинг: благодаря «ДаДаЕду» коллеги знакомятся, общаются и обрастают новыми деловыми связями.

ВДОХНОВЕНИЕ

Мир детства в рифмах

Анна Землянова

Сергей Афанасьев выпустил второй сборник стихов для детей. Книга начальника бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности ТОАЗа вышла в издательстве Самарского научного центра Российской академии наук.

В сборник «День рождения у лосёнка» вошли 100 стихотворений автора. Как и два предыдущих тиража первой детской книги «Ушки для лягушки», 600 экземпляров нового издания вышли в свет в благотворительных целях. Руководитель отдела религиозного образования и катехизации Тольяттинских благочиний Самарской епархии Дмитрий Лескин рекомендовал книгу Афанасьева дошкольникам и ученикам младших классов.

ТВОРЧЕСТВО

Кто весел – тот смеётся

Елена Загртдинова

**– Что же это за чудо – наш Тольяттиазот! Не берём даже отпуск, чтоб работать весь год!
– Коллеги, до конца рабочего дня осталось 15 минут!
– Как же быстро летит время! Как будто только начали ...
– Я, пожалуй, ещё поработаю!
– И я!**

– (хором) И мы... Самые весёлые и находчивые трудятся на Тольяттиазоте. Команда КВН нашего предприятия «15 элемент» второй раз за сезон вышла на сцену и выступила в полуфинале Лиги трудовой молодёжи. Вечер юмора и позитива прошёл в конце октября в самарском культурно-развлекательном центре «Звезда».

В этот вечер соперничали пять команд. Обменивались шутками, остротами, яркими номерами и создали праздник весёлых и находчивых. Соперниками наших ребят во втором полуфинале стали сборные местных промышленных предприятий и организаций. Всего за выход в финал боролись десять коллективов – из поволжского отделения Сбербанка России, авиационного завода «Авиакор», компании «Транснефть-Приволга», «СамараНИПИнефть», «Самаранефтегаз», «Электроцит», ПАО «Кузнецов» и «МРСК Волги», а также ассоциация молодых педагогов Поволжского образовательного округа.

Старт наших ребят в Лиге трудовой молодёжи КВН можно назвать историческим – тоазовцы еще ни разу не принима-

ли участия в играх подобного масштаба. Изначально костяк команды Тольяттиазота составляли семь человек – это Сергей Корчажкин (цех №119), Елена Ефимова (18), Денис Уточкин (26), Максим Пугачев (87), Анастасия Бигаева (48), Александр Евстифеев (05А), Юлия Туголукова (48). К полуфиналу добавились двое новичков – Сергей Иванов (цех №18) и Владимир Мардюк (цех №20).

– Времени на подготовку было мало, но мы справились. С новым куратором написали отличные шутки, многие из которых – на заводскую тематику, – рассказывает капитан команды Юлия Туголукова. – Выбрали самые интересные, отрепетировали миниатюры. К выступлению готовились всей душой – целую неделю встречались каждый день, оттачивая номера, подбирая музыку. Считаю, что получилось эффективнее и смешнее, чем в мае, когда мы боролись за выход в полуфинал.

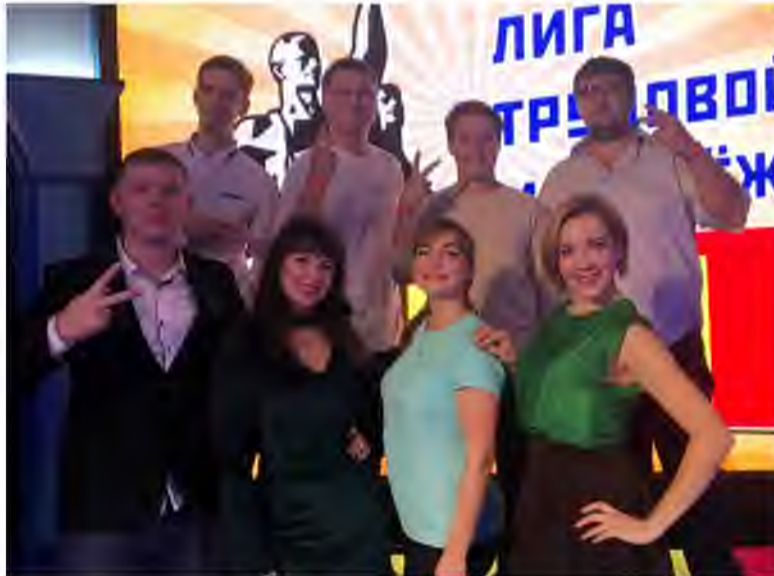
На сцене ребята, действительно, смотрелись замечательно. Большинство миниатюр, которые подготовили наши коллеги, зал встретил на ура.

(Звук небесный – отрывок из Ave Мария):

– А что это за звук?
– Правильно, время зарплата!

– Уже? В том же месяце только давали! Ох, и транжиры!
– (парень с большой сумкой) А я вернуть пришел! В прошлый раз слишком много дали, меня жена чуть из дома не выгнала!

Музыкальный номер:
– (Цитата из кинофильма «Кавказская пленница»: Сту-



дентка! Комсомолка! Спортсменка!) и ясновидящая в седьмом поколении Варвара снимет порчу и вернет любимого в семью.

– Ура! В ПТУ №7 объявляют набор студентов, желающих свалить из школы после девятого класса на такие перспективные специальности, как повар, механик, тракторист (к/ф «Операция «bl» и другие приключения Шурика»: Огласите весь список, пожалуйста!).

– (Из кинофильма «Джентльмены удачи»: Моргалы выколю!) А мы восстановим! Медицинский центр глазопротезирования «Прозрение».

Самой запоминающейся сценкой оказалось музыкальное домашнее задание – миниатюра «мужское синхронное плавание», главными героями которой стали неуклюжие, но забавные «Жигулевские толе-

ни». Есть у нас в России, по версии веселых и находчивых, и такая спортивная дисциплина.

К сожалению, оценки, выставленные жюри, не позволили тоазовской команде продолжить борьбу за звание региональных чемпионов. Но наши ребята не унывают, на то они и кавээнщики. В планах у юмористов – продолжать репетиции, придумывать новые сценарии и обязательно штурмовать непокоренные вершины. Ждем следующего сезона!

«Таким только в КВН играть»

Отличная возможность реализовать себя есть у заводской молодёжи. Команда КВН Тольяттиазота приглашает самых креативных, весёлых и находчивых коллег. Если вы чувствуете в себе потенциал – пишите в группу совета молодёжи или звоните по тел.: 19-56 (Юлия).



Тольятти впервые в истории примет финал командного чемпионата мира по спидвею. Соревнования пройдут в спортивно-техническом комплексе имени Анатолия Степанова 20 и 21 июля 2019 года на треке протяженностью 353 метра. В 2018 году российская сборная впервые завоевала титул чемпиона мира по спидвею.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Спорт как искусство

Анна Землянова

ТОАЗ выступил официальным партнёром спартакиады боевых искусств «Непобедимая держава». В этом году на татами, рингах и коврах соревновались более шести тысяч человек. Число спортивных дисциплин рекордное – 39!

«Непобедимая держава» – это не только сила, мощь и поединки в различных видах единоборств. Уже третий год подряд в состав спартакиады входят соревнования по художественной гимнастике. В этом году в открытом чемпионате участвовали спортсменки от 10 до 16 лет. Красоту и грацию, а также отличную физическую подготовку продемонстрировали гимнастки из Тольятти, Самары, Сергиевска и Жигулёвска.

Заместитель генерального директора по связям с общественностью Тольяттиазота Юлия Петренко вручила победительницам подарки от предприятия.

– Детский спорт мы поддерживали, содействуем ему сейчас и будем делать это дальше, – уверена Юлия Владимировна. – Спорт позволяет вырастить здоровых детей, увести их с улиц, закладывает основу для будущих побед. Мы рады быть причастными к этому.

По словам организатора «Непобедимой державы», президента ассоциации «Совета спортивных федераций» Алексея Борисова, соревнования по художественной гимнастике на спартакиаде боевых искусств – удачный способ показать зрителям и судьям «контрастность» видов спорта:

– Чтобы почувствовать, насколько брутальными являются единоборства, их необходимо чем-то оттенить. На мой взгляд, художественная гимнастика отлично с этим справляется. Участие в спартакиаде грациозных гимнасток делает палитру видов спорта на «Непобедимой державе» еще более яркой и насыщенной.



Подарки от компании «Тольяттиазот» на спартакиаде также получили победители марафона по фитнес-аэробике. Массовое действо получилось зрелищным: в нём участвовали около 2000 человек – спортсмены, школьники и волонтеры.

ЗНАЙ НАШИХ!

«На мой рекорд будут покушаться»



Юрий Николаев

Самая крупная спартакиада в России – «Непобедимая держава». И проходит она ежегодно в Тольятти. Каково это – стать здесь чемпионом, знает работник Тольяттиазота Александр Стемповский.

В этом году «Непобедимая держава» собрала под свои знамена спортсменов из 20 регионов России и других стран. В рамках спартакиады прошёл региональный кубок «Содружества» по кистевой тяге гири. В нём приняли участие сильнейшие атлеты из Самарской, Свердловской, Ульяновской, Оренбургской областей, а также Белоруссии.

Работник цеха №13 Александр Стемповский уже несколько лет профессионально занимается этим видом спорта, а его копилке достижений могут позавидовать многие. Среди россыпи кубков и медалей есть даже серебряные и бронзовые награды чемпионата мира.

Можно порассуждать о высоком уровне участников, статусе события, чтобы подчеркнуть важность победы здесь. Только

цифры говорят сами за себя – Александр установил новый рекорд федерации кистевой тяги гири! Причем в престижнейшей категории тяжеловесов – свыше 100 кг, и с самой тяжелой гирей – 40 кг. Лучший из лучших, за отведенные 10 минут он поднял снаряд 161 раз. Теперь этот результат – вершина, к которой будет стремиться остальные кистевники.

В «Непобедимой державе» Стемповский принимал участие уже в четвертый раз. В своей весовой категории с гирей в 32 кг уже побеждал не раз (прим.: и снова выиграл в этой номинации). Нужен был новый вызов. Им оказалась гиря весом 40 кг.

– Очень хотел победить! Готовился изо всех сил. У меня нет гири весом 40 кг, поэтому приходилось подручными средствами утяжелять 32-килограммовую, – рассказывает о тренировках наш чемпион. – Престиж – это победить тяжеловесов за 100 кг, имея собственный вес 85 кг в категории с 40-килограммовой гирей. Но почитать на лаврах нельзя, понимаю, что на мой рекорд будут покушаться другие кистевники. Готовлюсь к тому, чтобы установить рекордную планку еще выше.

АФИША ДК ТОАЗа

15 декабря
15:00-21:00 **НОВОГОДНЯЯ**
ЯРМАРКА ПОДАРКОВ
в ДК «Тольяттиазот»

сувениры | украшения | детские товары | предметы интерьера
текстиль | вязание | мастер-классы
кондитерские изделия | фермерские продукты

ВХОД СВОБОДНЫЙ ул. Коммунистическая, 12, www.dktoaz.ru

16 декабря 14:00 **КИНОСЕАНС**

ПРАВИЛА ЖИЗНИ 100-ЛЕТНЕГО ЧЕЛОВЕКА
КУБА

Дворец культуры ТОЛЬЯТТИАЗОТ
ул. Коммунистическая 12

Вход свободный по регистрации на dktoaz.ru

vk.com/toaz_official
fb.com/toazofficial
+7 (8482) 95 05 65

ТОЛЬЯТТИАЗОТ

ХИМИЯ СЛОВА

Древние могли!

Ольга Петрова

«В XXI веке детей не учат работать с камнем, потому что каменный век давно закончился. Наша цивилизация подарила человечеству множество благ, у которых есть обратная сторона – мы фактически ничего не делаем своими руками. В итоге сформировался гротескный тип современного человека, который утверждает, что древние люди не могли и не умели ничего. Но если задуматься, то большинство вещей, которые нас окружают, придуманы сотни лет назад», – так начал свою лекцию научный журналист, главный редактор портала «Антропогенез.ру» Александр Соколов. В рамках проекта «Химия слова» со сцены ДК «Тольяттиазот» он выступил с лекцией «Не могли! Реальные и вымышленные возможности древних людей».

Охота пуще неволи

Проект «Химия слова» с успехом продолжается. Заняв прочную нишу среди городских событий, просветительские лекции пользуются особым расположением тольяттинской публики, которая давно усвоила: информация, которую преподносят здесь, зачастую не так просто найти в источниках. Все потому, что лекции просветителей – результат глубоких исследований, интересных умозаключений и интерпретация неожиданных фактов. Тем приятнее, что горожан ждут еще несколько лекций на тему здоровья, искусства, литературы. Об этом рассказала заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью и госорганами корпорации «Тольяттиазот» Юлия Петренко:

– Сегодняшняя тема – история древнего мира, о которой мы, с одной стороны, знаем много, с другой – недостаточно, чтобы разбираться в нюансах и дискутировать. Поэтому лекция Александра Соколова – возможность пополнить и укрепить свои знания по истории. Лично для меня в истории древнего мира немало загадок, например, как были построены пирамиды и куда исчезли древние цивилизации, – отметила Юлия Владимировна.

Существует несколько типичных доводов, почему древние люди были беспомощными, и в своем выступлении Александр Соколов постарался опровергнуть самые распространенные мифы. Основной – для сооружения пирамид у наших предков не было возможностей, отсутствовало мастерство в работе, и они попросту не знали, как это сделать.

– Швейцарские часы достигли совершенства в XVIII веке, в них даже появился учет високосного года, а часы, замечу, полностью сделаны вручную. Или большая императорская корона, украшенная пятью тысячами бриллиантов, – тоже ручная работа, – сходу развеял первый миф Александр Соколов.

Стереотип о том, что древние люди были «говорящими мартишками» во многом навязан кратким курсом школьной истории. Когда сначала изучают каменный век, а потом сразу египетские пирамиды, ученикам сложно структурировать знания, а тем более вернуться к из-

учению темы спустя годы, если они не стали историками.

– У древних людей были основы математики, – вновь развенчал распространенное мнение о мышлении предков лектор. – Могли ли они охотиться? Ответом на этот вопрос может служить фото древнейших костей животных, им около трех миллионов лет. Доказано, что на их останках присутствуют следы оружия.

В антропологии есть предположение, что древние были палеолитами. Однако у специалистов накопился объем фактов, позволяющих утверждать: наши предки охотились. Во-первых, есть находки большого количества костей животных, на них нет следов от зубов. Довольно часто ученые находили останки нестарых животных, из чего можно сделать вывод, что их забили. Археологи обнаружили также и орудия, которые предположительно использовали для охоты: например, в пещерах Южной Африки найдены сфероиды, с помощью которых древние люди могли преследовать животное. Орудие имеет определенный размер и вес, и если бросить его с силой на несколько метров, одним ударом можно убить антилопу. Отсюда среди антропологов родилась версия, что древние люди могли часами сидеть на дереве, ожидая стадо, чтобы начать охоту. В более позднюю эпоху археологам известно другое орудие, с помощью которого охотились предки, – деревянное копье.

– Как быть с самыми крупными животными – мамонтами? Действительно ли на них вели охоту древние люди? – задался вопросом Александр Соколов. – Есть факты, что археологи нашли останки мамонтов с характерными ударами. Причем обнаружены кости именно молодых особей со следами от проникающих ударов. Из чего несложно сделать вывод, что на мамонта наши предки тоже охотились.

Про недострой и перемещения

Не менее интересно обстояли дела и со строительством в древности. Самый знаменитый археологический памятник – Стоунхендж, состоящий из огромных камней весом до 40 тонн, по одной из версий построен пять тысяч лет назад неолитами, по другой – военными в середине XX века. В свое время археологи провели серию опытов: сто человек с помощью веревки тащили блок весом более 40 тонн по деревянным полозьям, смазанным жиром, – таким образом удалось сдвинуть блок на 15 миль. В 2010 году камень весом в четыре тонны переместили семь человек с помощью сферических камней в виде полозьев, им также удалось сдвинуть глыбу на некоторое расстояние. Есть и совсем отчаянный смельчак: 10-тонный блок он смог сдвинуть в одиночку на 90 метров.

Александр Соколов остановился на примерах незаконченных египетских построек, рассказав об экспериментах над древними материалами.

– Например, мы пробовали сделать небольшой уголок в граните за несколько часов. Посчитали скорость, объемы работы и выяснили, что это был очень тяжелый, изматывающий труд. Его этапы особенно заметны на недостро-



енных объектах, например, на Асуанском обелиске, – поделился результатами исследования лектор.

Как перемещали тяжелые блоки? Одно из предположений специалистов по древней архитектуре сводится к тому, что каменные блоки подрубали, подкладывали под них специальные катки и тащили под определенным углом вниз. По расчетам ученых, чтобы сдвинуть с места огромные блоки, необходимы были усилия 150 человек. В качестве примера Александр Соколов привел Гром-камень в Санкт-Петербурге весом 1500 тонн. В конце XVIII века его перевезли через Финский залив зимой, подтащив на специальной платформе к воде, погрузили, перевезли и установили. В 30-е годы XIX века Александровскую колонну весом 600 тонн привезли вручную из Карелии и

также установили в Петербурге. Еще один яркий пример – обелиск Муссолини весом 300 тонн. В 30-е годы XX века его перевозили из каменоломен в Альпах, причем часть пути обелиск в специальном кожухе тащили тридцать с лишним упряжек волов по деревянным бревнам, смазанным жидким мылом.

– Самое большое сооружение, перемещенное человеком, находится в Москве. В 30-е годы прошлого века в Москве Саввинское подворье весом 23 тысячи тонн переместили на 50 метров вглубь двора. По легенде, жильцов не расселяли, не предупреждали и даже умудрились не отключить коммуникации. Так что, без сомнения, разумом современного человека нужно гордиться, – под одобрительные аплодисменты подытожил Александр Соколов.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Александр Соколов:

«Мы стараемся бороться с лженаукой»

– На каких темах вы делаете акцент во время лекций?

– Мы говорим о проблеме жителей больших городов – о том, что наши современники редко занимаются физическим трудом. По крайней мере, это касается работы с камнем. Каменный век длился несколько тысячелетий назад, и когда он закончился, люди разучились делать что-либо из камня. Когда современный турист приезжает в Египет, видит пирамиды, саркофаги и статуи, то не может представить, как это было сделано. Одновременно гиды, не слишком озабоченные достоверностью сведений, рассказывают разные версии. Затем человек смотрит фильмы, читает пару статей в интернете и получает противоречивую информацию. Археологи восстанавливают древние технологии, проводят эксперименты, и очень многое на этот счет известно. Поэтому наша задача – заниматься просвещением в вопросах того, что могли древние люди, имея голову на плечах и мотивацию.

– Вы впервые принимаете участие в «Химии слова», что думаете о проекте?

– Очень здорово, что не только в Санкт-Петербурге, Москве, но и в Тольятти есть энтузиасты, которые занимаются просвещением и приглашают для этого специалистов. Проблема лженауки и всевозможных заблуждений – это серьезный вопрос, интернет дает массу соблазнов, в итоге у подростков и молодежи голова забита непонятно чем. Это надо менять, если мы хотим, чтобы у нашей страны было будущее.

– А где происходит борьба с лженаукой?

– Чаще всего в интернете, потому что огромное количество людей имеют аккаунты в соцсетях. Есть даже прецеденты судебных разбирательств на этой теме, поскольку в деятельности лженауки стали использоваться методы грязной политики: подсылку провокаторов, заказные публикации, комментарии. Потому что лженаука – своего рода бизнес, а когда речь идет о выяснении отношений в коммерческой деятельности, все серьезно.

– Вы были в Египте, видели известные древние сооружения. Какие выводы сделали?

– В Египте постарался посетить не самые раскрученные туристические места. Вообще, если человек интересуется древними постройками, то может многое увидеть, достаточно просто обойти пирамиду сзади. Для экспериментов тоже не нужно дорогое оборудование, достаточно немного упорства. Таким образом мы ответили себе на вопрос, можно ли сверлить гранит медной трубкой? Можно. Можно ли пилить гранит медной пилой? Да. Любая демонстрация полезна, потому что люди видят: сложные задачи решают простыми и доступными средствами.

Книги от автора

В библиотеке профкома появились новые издания, подаренные автором – лектором интеллектуального клуба «Химия слова». Это книги учёного-этнографа Кирилла Бабаева: «Что такое Африка?» и «История человечества в великих документах».

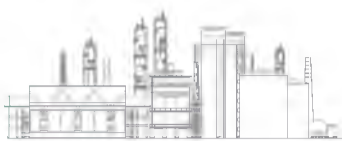


Книга об Африке не только интересна и познавательна – она прекрасно издана. Это 500-страничный том, где на мелованной бумаге размещены цветные фотоиллюстрации, яркие моменты жизни далёкого континента, запечатлённые самим автором, ученым и путешественником. Книга написана в соавторстве с Александрой Архангельской, ученым-африканистом, которая прожила в ЮАР более пяти лет и беззаветно влюбилась в яркий и манящий мир чёрного континента.

Авторы книги «Что такое Африка» пишут: «Мы только открыли дверь и дали первое представление о том, насколько разнообразен, загадочен, непрост и сложен для жизни мир Африки. И нам было бы очень приятно, если бы читатели открывали для себя этот мир, вооружившись любопытством и желанием узнавать новое». Именно этими качествами обладают участники клуба «Химия слова», так как сразу после лекции слушатели спрашивали у библиотекаря: как можно взять книги Кирилла Бабаева в библиотеке ТООАЗа?

Другую книгу, подаренную автором, – «История человечества в великих документах» – уже взяли в библиотеке читатели, интересующиеся историей. В своем труде Кирилл Бабаев собрал коллекцию из 99 документов, которые определили ход мировой истории и олицетворяли важнейшие события. Книга представляет собой оригинальное собрание: глиняные таблички из Шумера и Акт о военной капитуляции 1945 года, Тора, Коран, Евангелие и китайская Книга перемен, берестяная грамота, история создания Википедии и множество других документов, которые фиксируют глобальные изменения в истории человечества. Автор – талантливый популяризатор научных знаний: при всей значимости и серьезности отобранного материала книги читаются легко и увлекательно. А в том, что автору присуще прекрасное чувство юмора, убедились все слушатели его лекции.

Тел. библиотеки профкома: 601-448.



28 ноября в Тольяттинском краеведческом музее – квест «Таинственное похищение или расследование в серых тонах». Пройдите по следам преступления, спуститесь к самым глубинам музейных тайников. Испытайте свой разум в загадке тайн и намеков. Сеансы: 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00. Подробнее: ttmuseum.ru.

МУЗЫКАЛЬНАЯ ГОСТИНАЯ

Голос, открывающий сердца

Елена Загртдинова

Сегодня она поёт в Москве, а через короткий период уже выступает в Казани, Париже, Стамбуле, Парме или на Таймыре. Гастрольный график заслуженной артистки Татарстана Юлии Зиганшиной распisan на месяцы вперёд, и в этом можно убедиться, зайдя на её официальный сайт. Десятого ноября проект «Музыкальная гостиная ТООАЗ» сделал своим зрителям подарок – Юлия Зиганшина впервые выступила в Тольятти на сцене в ДК «Тольяттиазот».

Что мы знаем об этой артистке? Она известная исполнительница русских и зарубежных старинных романсов. Лауреат международного конкурса «Романсиада» и фестиваля авторской песни имени Валерия Грушина. С некоторых пор хозяйка салона «Казанский романс». Родилась и выросла Юлия Зиганшина в Казани. Здесь же окончила музыкальное училище по классу виолончели, параллельно несколько лет занимаясь гитарой и вокалом. Затем получила еще одно образование на факультете журналистики Казанского государственного университета. Победа в 1998 году на «Романсиаде» привела к тому, что Юлия Зиганшина стала самой известной и гастролирующей вокалисткой Татарстана на сегодняшний день. Причем как в России, так и за рубежом. В Тольятти артистка приехала с программой «Классика зарубежной эстрады в русских переводах».

– На мой взгляд, Юлия Зиганшина конкретно с этой программой – это квинтэссенция красивой музыки, прекрасного голоса и песен, которые уже

завоевали мировую популярность, – поделилась впечатлениями заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» – директор по связям с общественностью и госорганами Юлия Петренко. – Когда звучат иностранные песни, кто-то из слушателей понимает язык, кто-то нет, поэтому многим хочется знать, о чем же поют зарубежные артисты. Переводы этой программы несколько не умаляют достоинства оригиналов. В проекте «Музыкальная гостиная ТООАЗ» мы ставим себе одну из целей – привозить тех артистов, которые еще здесь ни разу не были. Юлия Зиганшина – это действительно артистка первой величины. В Тольятти она впервые, и мы надеемся, что не в последний раз.

В 2013 году Юлия Зиганшина выпустила новый диск, большая часть песен из которого вошла в программу «Мировые хиты по-русски». Аккомпанемент – гитара и рояль. Конферансье – харизматичный автор всех переводов Алексей Гомазков. «Его переводы удобно петь. И, как отмечают другие специалисты, он очень точно воспроизводит смысл песен», – говорила артистка в одном из интервью. Тольяттинские зрители убедились в мастерстве этого дуэта, увидев их вместе на сцене. Музыкальная палитра программы поражала разнообразием – прозвучали популярные зарубежные эстрадные песни, романсы, баллады, классика в русских переводах.

Свой концерт артистка начала с композиции «Танцующие Эвридики», которую Анна Герман на старте творческой карьеры исполняла на польском языке. Кроме того, в первом отделении мы услышали мелодичный саундтрек «Лунная река» из кинофильма «Завтрак у



Тиффани» и печальную балладу «Ветряные мельницы» Мишеля Леграна из кинофильма «Афера Томаса Крауна». В середине отделения, перед исполнением драматического романса португальской певицы Амалии Родригеш «Одиночество», в руках у артистки впервые появилась гитара. И зрители еще раз убедились, насколько многогранен ее талант. Глубокая тоска, присущая цыганским напевам, появилась в голосе артистки. Зал рукоплескал неистово. Затем певица отпустила пианиста Максима Мулина за кулисы и стала сама себе аккомпанировать под песню Консуэло Веласкес «Besame mucho» (в переводе «Будь со мной нежен»), погрузив весь зал в атмосферу латиноамериканской босановы. Кстати, как она сообщила со сцены, именно с этой композиции и началось ее долгое и плодотворное сотрудничество с

автором переводов всех песен программы Алексеем Гомазковым, ставшим впоследствии ее супругом. До антракта музыканты порадовали слушателей мексиканской «Кукурукуку, голубка», бразильской «Девушка из Ипанемы», а затем вернули слушателей в классику, исполнив опус «Сольвейг» Грига и саундтрек из мюзикла «Звуки музыки».

Во втором отделении концерта за рояль вновь появился замечательный музыкант и давний друг артистки Максим Мулин. Любимые зарубежные хиты, которым уже десятки лет рукоплещет весь мир, последовали один за другим. Французские песни из репертуара Эдит Пиаф, великолепная песня «Золотые поля» Стинга, «Черный дрозд» Пола Маккартни, энергичная «Volare», «Париж и танго» Мирей Матье и, наверное, самая проникновенная композиция вечера – пронизывающая до мурашек баллада «Прошлое». Как рассказал конферансье, это один из редких случаев, когда на перевод отозвался сам автор оригинала. Известный чешский бард Яромир Ногавица назвал вариант Алексея Гомазкова «великолепной версией» и даже разместил видеоролик с Юлией Зиганшиной на своем официальном сайте.

Перед последней песней артистка поблагодарила зрителей и руководство ДК «Тольяттиазот» за теплый прием:

– Я очень рада, что смогла приехать сюда, потому что мне здесь все нравится – от первого заочного знакомства до настоящего момента. И качественный звук, и умело выстроенный свет, красивый зал и люди – меня здесь все вдохновило. Спасибо вам.

Завершился концерт эпичным хитом Леонарда Коэна «Аллилуйя».

СЛОВО – ЗРИТЕЛЯМ

Музыкальное путешествие по миру

Ольга Горяинова, переводчик:

– «Besame mucho» – сама по себе красивая мелодия, но в исполнении Юлии Зиганшиной она зазвучала свежо и интересно. С профессиональной точки зрения мне было важно услышать тексты песен, ведь это очень сложно – попасть в ритмику с оригиналом. У музыкантов это получилось отлично.

Сергей Егоров, старший мастер:

– Красивая живая музыка, охватывает многие века и континенты. Получилось настоящее музыкальное путешествие.

Екатерина Лапшина, начальник отдела по социальным вопросам:

– Юлия Зиганшина для нас – новое лицо и интересный формат. Концерт удался. Мы замечательно провели субботний вечер в компании с живой музыкой и прекрасным исполнением.

Наталья, жительница Самары:

– Каждый ее концерт – это событие, невероятная высота и уровень исполнения, и душа, и сердце. Юлия Зиганшина – частый гость самарских площадок, мы ее давно любим, поэтому пропустить тольяттинское выступление просто не могли.

